

אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ אוצר מפעלי ים בע"מ

מכרז פומבי דו שלבי מס' 4/2020 להפעלת חדר בקרה בנמל תל אביב

1. אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ הינה חברה עירונית בבעלות מלאה של עיריית תל אביב יפו (להלן - "העירייה").
2. אתרים עוסקת, בין היתר, בפיתוח תשתיות ואתרים לתיירות ובניהול רצועת החוף, נמל תל אביב (כולל יריד המזרח), המרינה בתל-אביב, מתחם יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה ומתחמים אתרים בעיר תל-אביב-יפו.
3. אתרים הינה בעלת השליטה בחברת אוצר מפעלי ים בע"מ ובחברה לפיתוח יפו העתיקה בע"מ (להלן בהתאמה - "אתרים", "אמ"י", "חפ"י").
4. אתרים ואמ"י (להלן יחדיו - "הקבוצה") מתכבדות להזמין אתכם להשתתף במכרז פומבי דו שלבי להפעלה של חדר בקרה בקשר לנכסי הקבוצה באמצעות בקרים ומנהלי משמרת, בהתאם להוראות מכרז זה. חדר הבקרה ממוקם בקומה השנייה של מבנה 8 בנמל ת"א.
5. תקופת ההתקשרות תהא למשך של שנתיים, מיום 1.8.2020 ועד ליום 31.7.2022 (להלן - "תקופת ההתקשרות") והכל בכפוף להוראות מכרז זה וההסכם המצורף אליו. הקבוצה שומרת על זכותה להקדים את מועד תחילת תקופת ההתקשרות ב-10 ימים לצורך ביצוע משמרות חפיפה לעובדי המציע הזוכה. לקבוצה הזכות הבלעדית ושיקול הדעת המוחלט להאריך את תקופת ההתקשרות לפי הסכם זה לתקופה או לתקופות של עד 3 שנים נוספות.
6. רשאים להגיש הצעות מציעים העונים בעצמם על כל הדרישות המקדמיות המצטברות, כדלקמן:

תנאי סף – כללי:

- 6.1 רכשו את מסמכי המכרז. את מסמכי המכרז ניתן לרכוש החל מיום 15.3.2020 בין השעות 09:00 - 15:00 תמורת סך של 1,000 ש"ח כולל מע"מ - שבכל מקרה לא יוחזר, במשרדי חברת האם של הקבוצה (אתרים) המצויים במגדל "פלטינוס", קומה 6 ברח' הארבעה 21 ת"א (טל' 03-5640100).
- משרדי קבוצת אתרים יהיו סגורים במהלך חג הפסח החל מיום 8.4.2020 ועד ליום 15.4.2020 (כולל).
- 6.2 צירפו להצעתם ערבות בנקאית בהתאם לתנאי המכרז.
- 6.3 מי שאיננו מצוי במצב של הקפאת הליכים ו/או של כינוס ו/או של פירוק ו/או מנוהל בפיקוח של בית המשפט.

תנאי סף – ניסיון קודם

- 6.4 מי שהוא בעל ניסיון קודם מוכח של 3 שנים רצופות לפחות ב-7 השנים לפני המועד האחרון להגשת הצעה במכרז בהפעלת 2 מוקדי שירות ללקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה. למען הסר כל ספק, לצרכי מכרז זה אין מניעה שאתרי העבודה השונים או חלקם יהיו עבור אותו לקוח. נדרש שלפחות אחד מהמוקדים יהיה פעיל במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
- 6.5 מי שמעסיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, וכן ברציפות במשך כל השנתיים שקדמו למועד כאמור, לפחות 500 עובדים בתחום האבטחה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה.

6.6. מי שממוצע מחזור ההכנסות השנתי שלו ממתן שירותי אבטחה ו/או שמירה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקד שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה בין השנים 2017 עד 2019 (כולל) הינו 5,000,000 ₪ (לא כולל מע"מ) לפחות.

6.7. מי שלא מספק לקבוצה שירותי שמירה ו/או אבטחה ו/או ניקיון בנמל ת"א במועד הגשת הצעות במכרז. מובהר – כי אין באמור כדי למנוע מספק שירותי הפעלת חדר הבקרה הנוכחי כדי להגיש הצעה במכרז זה.

תנאי סף - אישורים ורישיונות

6.8. מי שמחזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה, אישורים תקפים ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים כדלקמן:

6.8.1. כי המציע ובעלי השליטה בו לא הורשעו בשלוש השנים הקודמות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בהפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב - 2011.

6.8.2. כי על המציע ובעלי השליטה בו לא הוטלו יותר משני עיצומים כספיים בשל הפרת דיני העבודה, וזאת בכל אחת משלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

לצורך סעיף קטן זה - "בעל שליטה" - כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981. למרות האמור בסעיף קטן זה, רשאית ועדת המכרזים להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו שלא לפסול על הסף הצעה במכרז אף אם התקיים לגביה אחד התנאים כמפורט בסעיף קטן זה; בהחלטה כאמור רשאית הוועדה להתחשב, בין השאר, בהתנהלותו של המציע, בדרך כלל, בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף פעילות המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.

6.9. מי שמחזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות ברישיון קבלן שירות תקף בתחום השמירה והאבטחה בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

6.10. מי שמחזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות ברישיון תקף לקיום משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן שירותי שמירה על פי ובהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972. הרישיון צריך להיות על שם המציע במכרז.

למען הסר כל ספק, מובהר בזה כי תנאי הסף כאמור נקבעו בשים לב למורכבות המיוחדת של השירותים שיש לספק וייחוד פעילויותיה של הקבוצה.

יובהר כי לא ניתן להגיש הצעות במשותף במסגרת מכרז זה.

7. ניתן לעיין במסמכי המכרז באתר האינטרנט של אתרים בכתובת www.atarim.gov.il החל מיום 15.3.2020 ובמשרדי החברה ברח' הארבעה 21 בת"א (טל: 03-5640100).

8. את ההצעה יש להפקיד בתיבת המכרזים שבמשרדי אתרים, עד לא יאוחר מיום 3.5.2020 בשעה 12:00. הצעות שלא תוכנסנה לתיבת המכרזים עד למועד זה לא ידונו.

9. בכל מקרה של סתירה בין האמור במודעה זו לבין האמור במסמכי המכרז, האמור במסמכי המכרז יגבר.

בכבוד רב,

אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי תירות בת"א-יפו בע"מ

אוצר מפעלי ים בע"מ

**אתרים בחוף תל-אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות
בת"א-יפו בע"מ
אוצר מפעלי ים בע"מ**

לכבוד

א.ג.נ.,

הנדון : הזמנה להציע הצעות במכרז פומבי דו שלבי מס' 04/2020
להפעלת חדר בקרה בנמל ת"א

ריכוז מועדים קובעים למכרז

<p>החל מיום 15.3.20 בין השעות 9:00 - 15:00 במשרדי הנהלת אתרים ברחוב הארבעה 21 בתל אביב (מגדל פלטינום – קומה 6)</p> <p>משרדי אתרים יהיו סגורים במהלך חג הפסח החל מיום 8.4.20 ועד ליום 15.4.20 (כולל)</p>	<p>המועד שממנו ניתן לרכוש את מסמכי המכרז</p>
<p>ביום 19.4.20 בשעה 12:00.</p>	<p>מועד אחרון למשלוח שאלות הבהרה או להגשת הערבות הבנקאית לבדיקה</p>
<p>ביום 3.5.20 בשעה 12:00 במשרדי הנהלת אתרים ברחוב הארבעה 21 בתל אביב (מגדל פלטינום – קומה 6)</p>	<p>מועד אחרון להגשת הצעות במכרז</p>
<p>במקרה של אי התאמה בין התאריכים המפורטים בטבלה זו ובין מועדים אחרים המפורטים בגוף מסמכי המכרז או בנספחיו (ככל ומופיעים) - התאריכים המפורטים בטבלה הם שיקבעו.</p>	

רקע

1. אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ הינה חברה עירונית בבעלות מלאה של עיריית תל אביב יפו (להלן - "העירייה").
2. אתרים עוסקת, בין היתר, בפיתוח תשתיות ואתרים לתיירות ובניהול רצועת החוף, נמל תל אביב (כולל יריד המזרח) (להלן גם: "הנמל"), המרינה בתל-אביב, מתחם יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה ומתחמים אחרים בעיר תל-אביב-יפו.
3. אתרים הינה בעלת השליטה בחברת אוצר מפעלי ים בע"מ ובחברה לפיתוח יפו העתיקה בע"מ (להלן בהתאמה - "אתרים", "אמ"י", "חפ"י").
4. אתרים ואמ"י הקימו בקומה השנייה של מבנה 8 בנמל ת"א חדר בקרה בקשר לנכסי הקבוצה בנמל ת"א, יריד המזרח, המרינה בת"א, יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה וכן כל מתחם אחר שיתווסף בעתיד – אם יתווסף (להלן: "חדר הבקרה").

ההתקשרות נשוא ההליך

5. אתרים ואמ"י (להלן יחדיו לצורך הזמנה זו - "הקבוצה") מתכבדות להזמיןכם להשתתף במכרז פומבי דו שלבי להפעלה של חדר הבקרה באמצעות בקרים ומנהלי משמרת בהתאם לתנאים המפורטים להלן. יובהר, כי חדר הבקרה ינוהל על-ידי מנהל חדר הבקרה שהוא עובד הקבוצה.
6. הקבוצה תבהיר כי היא רואה בשירותים שיספק המציע הזוכה כשירותי "אבטחה". בהתאם לכך, כל הוראות הדין, הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה (ובניהם, אך לא רק - צווי הרחבה בענף השמירה והאבטחה משנים 2014 ו- 2016) ו/או צו הרחבה ו/או הוראות דין אחרת אשר חלה על ביצוע שירותים בתחום השמירה והאבטחה חלים על ביצוע השירותים על-ידי המציע הזוכה בקשר למכרז זה ועל המציעים לקחת זאת בחשבון בעת הגשת הצעה במכרז.
7. תפקידי חדר הבקרה אשר המציע הזוכה יידרש לבצע נכון ליום פרסום המכרז הם, בין היתר, כדלקמן (ראה פירוט נרחב יותר במפרט השירותים המצורף להסכם):
 - 7.1 שליטה, בקרה ותפעול של חדר הבקרה כולל תפעול תקלות ראשוניות במערך החניונים וכולל ביצוע סיורים בנמל לצורך בדיקת מכוונות תשלום לחניון, תקינות כריזה וביצוע טיפול ראשוני עד להגעת טכנאי. מובהר, שחדר הבקרה אחראי על תפעול החניון בנמל ת"א, ובעתיד ייתכן גם תפעול של חניונים נוספים, כאשר באחריות הספק יהיה לתפעל זאת.
 - 7.2 תצפית לאבטחה באמצעות מצלמות אבטחה בקשר לנמל וביצוע כריזה בעת הצורך.
 - 7.3 תצפית לאבטחה באמצעות מצלמות אבטחה בקשר לשאר מתחמי הקבוצה (יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה, המרינה וכן כל מתחם אחר שיתווסף בעתיד – אם יתווסף).
 - 7.4 מרכז לקבלת דווחים לאירועים תשתיתיים ואחרים והפעלת מענה ראשוני.
 - 7.5 נקודת הקשר עם גורמי העירייה וגורמי החילוץ וההצלה בקשר לאירועים (משטרה, מד"א וכב"א).
 - 7.6 נקודת הקשר לשאר מתחמי הקבוצה (יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה, המרינה וכן כל מתחם אחר שיתווסף בעתיד – אם יתווסף).
 - 7.7 תיעוד והפקת דוחות לפי הצורך.

7.8 ביצוע כל מטלה נוספת אשר תוטל על המציע הזוכה על-ידי מנהל הנמל.

8. במועד פרסום המכרז, היקף כוח האדם הדרוש לקבוצה להפעלת חדר הבקרה הינו כדלקמן:

משמרת	יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'	יום ו'	שבת
בוקר (07:00 ועד 15:00)	בקר + מנמ"ש	בקר + מנמ"ש	בקר + מנמ"ש	בקר + מנמ"ש	בקר + מנמ"ש	שני בקרים + מנמ"ש	שני בקרים + מנמ"ש
צהריים (15:00 ועד 23:00)	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש
לילה (23:00 ועד 07:00)*	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש

* לא יועסק עובד במשמרות לילה לתקופה שמעל שבוע אחד מתוך שבועיים (2 שבועות).

9. מבלי לגרוע מהאמור במפרט השירותים, הקבוצה תדגיש כי הטבלה שלעיל מפרטת את היקף השירותים הרגיל הדרוש לה במועד פרסום המכרז. ואולם, הקבוצה תהיה רשאית לשנות ו/או להקטין ו/או להגדיל ו/או להוסיף ו/או לבטל כל אספקט של השירותים שיספק המציע הזוכה בהתאם להסכם שייחתם עימו ובנספחיו, לתקופה זמנית ו/או תמידית ו/או בקשר לאירועים נקודתיים ובכלל זה – להגדיל או להקטין את היקף השירותים שניתנים ו/או את מספר העובדים שהוא ידרש להציב בחדר הבקרה ו/או את היקף השירותים שיידרשו עובדי חדר הבקרה לבצע לפי ההסכם המצ"ב למסמכי המכרז. כל האמור לעיל יתבצע בהודעה מוקדמת מראש על-ידי מנהל הנמל או מי מטעמו. עוד מובהר כי האמור בסעיף קטן זה יחול על כל השירותים שהמציע הזוכה יספק בעת החתימה על הסכם זה וכן כל שירות נוסף שהמציע הזוכה ידרש לספק לפי ההסכם המצ"ב למסמכי המכרז. למען הסר ספק, במקרה של הגדלה או הקטנה בהיקף השירותים, תעודכן התמורה, באופן יחסי, בהתאם לביצוע בפועל של השירותים, ואולם מודגש כי התקורה (כהגדרתה להלן) לא תקטן או תגדל, אלא רק במקרה של התקיימות התנאים המפורטים בסעיף 16 להלן.

10. תפקידי עובדי המציע הזוכה וכן פירוט נרחב יותר בנוגע לשירותים מצ"ב במפרט השירותים (נספח א' להסכם שהוא חלק ממסמכי המכרז).

תקופת ההתקשרות

11. תקופת ההתקשרות תהא למשך של שנתיים, מיום 1.8.2020 ועד ליום 31.7.2022 (להלן - "תקופת ההתקשרות") והכל בכפוף להוראות מכרז זה וההסכם המצורף אליו. הקבוצה שומרת על זכותה להקדים את מועד תחילת תקופת ההתקשרות ב-10 ימים לצורך ביצוע משמרות חפיפה לעובדי המציע הזוכה. במקרה כאמור לא יהיה שינוי במועד סיום תקופת ההתקשרות.

12. לקבוצה הזכות הבלעדית ושיקול הדעת המוחלט להאריך את תקופת ההתקשרות לפי הסכם זה לתקופה או לתקופות של עד 3 שנים נוספות, בין אם בפעם אחת ובין אם במספר פעמים, ובלבד שסך תקופת ההארכה לא יעלה על תקופה של 3 שנים נוספות (להלן - "תקופת ההארכה"), והכל כמפורט בהסכם ובמסמכי המכרז. היה והקבוצה תבחר לממש את האופציה, יחולו הוראות ההסכם המצ"ב למסמכי מכרז זה גם בתקופת ההארכה, בשינויים המחויבים ובהתאמה.

13. התמורה שאותה יקבל המציע הזוכה בגין ביצוע השירותים תורכב משני חלקים בהתאם למפורט להלן (הראשון – תעריף שעותי ועלות מעסיק; השני – תקורה חודשית):

13.1. תעריף שעותי ועלות מעסיק:

התעריף השעתי שהמציע הזוכה **ישלם** בגין שעות עבודה בפועל לכל אחד מהעובדים במתן השירותים מטעמו בהפעלת חדר הבקרה.

מובהר, כי המציע הזוכה יהיה **מחויב** לשלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר למתן השירותים לפחות שכר שעתי כדלקמן:

משמרת	שכר ברוטו לשעה לבקר	שכר ברוטו לשעה למנהל משמרת
יום א' ועד ה' – משמרות בוקר וצהריים יום ו' / ערב חג – משמרת בוקר וצהריים (עד כניסת שבת/חג)	35 ₪ לשעה	40 ₪ לשעה
יום א' ועד ה' – משמרת לילה	48 ₪ לשעה	54 ₪ לשעה
יום ו' / ערב חג – מכניסת שבת/חג ועד ליום ראשון / למחרת צאת החג בשעה 7:00 (תעריף שבת המביא בחשבון גם גמול עבודה במנוחה שבועית)	58 ₪ לשעה	64 ₪ לשעה

מובהר – כי לצורך מכרז זה - שבת/חג יחשב – במהלך שעון חורף – בין 16:00 ביום שישי/ערב חג ועד ל-07:00 בבוקר ביום ראשון, ובמהלך שעון קיץ – בין 17:00 ביום שישי/ערב חג ועד ל-07:00 בבוקר ביום ראשון.

לתשומת לב המציעים – התעריף השעתי המפורט לעיל הינו גבוה משמעותית מתעריפי שכר המינימום ומהתעריפים הנהוגים בענף האבטחה בהתאם להסכם הקיבוצי ולצווי ההרחבה, כאשר ביחס למשמרות בימי שישי (מכניסת השבת ועד ליציאתה) הסכומים כוללים כבר תשלום בגין עבודה ביום המנוחה השבועית. עוד מובהר, כי במשמרת שישי צהריים, כמפורט בטבלה – עד לכניסת השבת יש לשלם סך של 35 או 40 ₪ (לפי סוג העובד) ומכניסת השבת יש לשלם 58 או 64 ₪ לשעה (לפי סוג העובד).

כמפורט להלן, התמורה שהמציע הזוכה **יקבל** מהקבוצה בגין העסקת העובדים **בפועל** מורכבת מהשכר השעתי כמפורט בטבלה שלעיל **בתוספת** עלות המעסיק הכוללת את כל הזכויות הסוציאליות הידועות בעת עריכת המכרז, וזאת כמפורט **בנספח התמורה** אשר מצ"ב כחלק מטופס הצעת המחיר במכרז זה. מובהר כי המפורט שם מתבסס על הודעת החשב הכללי במשרד האוצר בגין "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", המצויה בתוקף במועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבוצה תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, להורות למציע הזוכה לשלם לעובד או עובדים ספציפיים שכר גבוה יותר מהמפורט לעיל. במידה והקבוצה תדרוש זאת, המציע הזוכה יהיה מחויב לעשות כן. במקרה כזה – הקבוצה תשלם למציע הזוכה תמורה בנוגע לאותו עובד או עובדים שתחושב על בסיס השכר השעתי שהיא קבעה בקשר לאותו עובד או עובדים. מובהר כי התקורה (כהגדרת מונח זה להלן) המגיעה למציע הזוכה לא תשתנה כתוצאה מכך.

למען הסר ספק, מובהר כי התעריף השעתי ועלות המעסיק כמפורט לעיל הינם רכיבים קבועים שלא תהא עליהם תחרות במסגרת מכרז זה.

עוד מובהר כי התשלום בפועל למציע הזוכה בגין העסקת העובדים תהיה גב אל גב לתשלום שישלם המציע הזוכה לעובדיו, ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על-ידי הקבוצה להוכחת התשלום בפועל.

13.2. תקורה חודשית:

התמורה הכוללת החודשית שהמציע הזוכה מעונין לקבל בגין כל השירותים שהוא מספק בקשר לביצוע השירותים בגין "עלויות נוספות" ו/או הוצאות מכל מין וסוג שהוא הקשורות ו/או הכרוכות בהעסקת העובדים ו/או ביצוע השירותים וכן עבור **דווח** ובכלל זה (ולדוגמא בלבד) – ימי הכשרה, ימי עיון, ימי גיבוש, תחקירים, ביגוד, הסעות, רכבים נלווים, ציוד, הוצאות על טלפונים, דואר, צילומים, אש"ל, זמן בטלה וכו'. מובהר במפורש כי סכום התקורה החודשית כולל תוספות הנובעות מוותק לעובדים כגון תוספת של ימי חופשה, דמי הבראה וותק וכל תוספת אחרת אשר משתנה במידה ויועסקו עובדים וותיקים על-ידי המציע הזוכה. הקבוצה תבהיר, כי היא אינה מחייבת את המציע הזוכה לממן עבור עובדיו מוניות בשעות ובימים שבהם לא מופעלת תחבורה ציבורית, אך בד בבד, המציע הזוכה עדיין יהיה אחראי להגעת מלוא כוח האדם הדרוש גם במועדים שבהם אין תחבורה ציבורית זמינה, על חשבונו.

13.3. בנוסף לתשלום שכר העבודה כמפורט לעיל, המציע הזוכה יידרש לשלם לעובדיו **מענק התמדה** בסך של עד 500 ₪ ברוטו בנוגע לכל עובד, בתום כל 6 חודשי עבודה רצופים שבהם עבד העובד כ-3 משמרות בשבוע לפחות (להלן: "**מענק התמדה**"). גובה המענק ותשלומו בפועל יהיה בכפוף לאישור מנהל הנמל. הקבוצה תשלם למציע הזוכה את עלות מענקי ההתמדה וכן את עלות ההפרשות הסוציאליות המתחייבות מהתשלום גב אל גב בקשר לתשלום שישלם המציע הזוכה לעובדיו, ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על-ידי הקבוצה להוכחת התשלום בפועל. מובהר, כי מענק ההתמדה הוא בנוסף למענק המצוינות שעל המציע הזוכה לשלם בהתאם להוראות ההסכם שייחתם עימו והוראות כל דין. הקבוצה תהיה רשאית בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות לבטל את תוספת מענק ההתמדה או לשנות את תנאיו.

הנחיות בדבר אופן מילוי טופס הצעת המחיר במכרז

14. בהתאם לאמור לעיל, במסגרת טופס הצעת המחיר (נספח 2 למכרז) יהיה על כל אחד מהמציעים למלא את הסכום בשקלים שהוא מעונין לקבל בגין התקורה החודשית כאמור בסעיף 13.2 לעיל בקשר לכל העובדים שהוא יעסיק בקשר למתן השירותים ביחד עבור **חודש** של פעילות.

15. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, על התקורה **החודשית** להיות בין סך של 7,000 ₪ + מע"מ לבין 12,000 ₪ + מע"מ בלבד.

הצעה כספית שתחרוג מהטווח המפורט לעיל תיפסל על הסף.

16. **הקבוצה תבהיר**, כי במשך כל תקופת ההתקשרות (לרבות תקופת ההארכה אם וככל שתמומש), התקורה החודשית לא תגדל או תקטן מכל סיבה שהיא ו/או ללא קשר למועד שבו יתבצעו השירותים וזאת גם אם השכר השעתי שישולם לעובדים יגדל מטעמים המפורטים בהסכם ו/או לפי כל דין, ולמציע הזוכה לא תהיה כל טענה ו/או דרישה בגין כך. על אף האמור לעיל, מובהר כי במקרה שבו עובדי המציע הזוכה יבצעו יותר מ-2,500 ועד 3,000 שעות עבודה בחודש קלנדרי, תוגדל התקורה החודשית בשיעור של 10% (עשרה אחוזים). במידה ועובדי המציע הזוכה יבצעו יותר מ-3,000 שעות עבודה בחודש קלנדרי – התקורה החודשית תוגדל בשיעור של 10% נוספים (דהיינו 20% בסך הכל מהצעה במכרז), וזאת ללא קשר למספר שעות העבודה הנוספות שבוצעו על-ידי עובדי המציע הזוכה (מעבר ל-3,000 שעות עבודה בחודש). מובהר כי בדיקת שעות העבודה שבוצעו בפועל תיערך עבור כל חודש קלנדרי בנפרד.

מירוט התמורה שתשולם ע"י הקבוצה בחלוקה לפי תפקידי העובדים (בקר/ מנמ"ש)
מפורט בנספח התמורה המצורף כנספח לטופס הצעת המחיר שהוא חלק ממסמכי
המכרז.

העסקת עובדים במשמרות לילה ובשעות נוספות

17. כמפורט לעיל, וכן במפרט השירותים, משמרות הלילה בכל ימות השבוע וכן משמרות הבוקר והצהריים ביום שישי/ ערב חג הן בנות 8 שעות כל אחת. הפיצוי בגין תעריף השעה השמינית בכל משמרת כאמור אשר נחשבת כ"שעה נוספת" מגולם בנספח התמורה בשורה מס' 10 בטבלה המפרטת את העלויות ל"עבודה בימים א' עד ה' - משמרת לילה", וכן בשורה מס' 10 בטבלה המפרטת את העלויות ל"עבודה ביום יום ו'/ ערב חג - מכניסת שבת/חג ועד ליום ראשון, למחרת צאת החג בשעה 07:00". מעבר לפיצוי הנקוב בטבלאות הנ"ל, לא תשולם ע"י החברה בגין השעה השמינית במשמרות הנ"ל תמורה נוספת.

הקבוצה גם תדגיש כי המציע הזוכה יהיה מחויב לשלם לעובדיו עבור שעות נוספות שביצעו בגין שעות לילה/ ימי שישי וערבי חג לפי זמן הביצוע בפועל, וכן לציין זאת במפורש במסגרת תלוש השכר.

18. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבוצה מבקשת להבהיר כי היא לא תתיר העסקת עובדים בשעות נוספות (דהיינו משמרות מעל ל-8 שעות) לצורך מתן השירותים, אלא במקרים חריגים ובכפוף לאישור מראש ובכתב שלה. בהתאם לאמור הקבוצה לא תשלם תוספת כלשהיא למציע הזוכה בגין העסקת עובדים בשעות נוספות שלא אושרה מראש ובכתב על ידה. עוד יוסף, כי גם אם אישרה הקבוצה העסקה בשעות נוספות לא יהיה בכך כדי לשנות את התקורה.

19. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שבו המציע הזוכה העסיק עובדים בשעות נוספות יחולו כללים אלה:

19.1. במידה והקבוצה לא אישרה עבודה בשעות נוספות מראש ובכתב, הקבוצה תשלם למציע הזוכה תשלום בגין שעות עבודה רגילות בלבד, וזאת מבלי לגרוע מחובת המציע הזוכה לשלם לעובדיו עבור שעות נוספות בהתאם להוראות כל דין.

19.2. במידה והקבוצה אישרה מראש ובכתב עבודה בשעות נוספות, הקבוצה תשלם למציע הזוכה תשלום בגין שעות נוספות גב אל גב בקשר לתשלום שישלם המציע הזוכה לעובדיו, ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על-ידי הקבוצה להוכחת התשלום בפועל.

19.3. בכל מקרה של עבודה בשעות נוספות (גם אם זו אושרה מראש ובכתב וגם אם לא), לא יהיה שינוי בתקורה שתשולם למציע הזוכה בגין השעות הנוספות שבוצעו.

עדכון התמורה

20. מובהר בזאת כי בעצם הגשת ההצעה במכרז כל אחד מהמציעים מצהיר בהצהרה סופית ובלתי חוזרת כי במידה והוא יוכרז כזוכה, אזי התמורה המוצעת על ידו תהא קבועה וסופית והיא מהווה תמורה נאותה והוגנת למציע הזוכה, לרבות רווח, כל ההוצאות הכרוכות והנובעות מביצוע השירותים וכל יתר התחייבויות המציע הזוכה לפי ההסכם המצ"ב למסמכי מכרז זה או על פי כל דין, לרבות כוח אדם, ציוד והוצאות וכי לא יהיה עדכון ו/או שינוי כלשהוא לתמורה (למעט במקרים המפורטים בסעיף 16 לעיל), ועל המציעים לקחת בחשבון עליות אפשריות בהוצאות הנדרשות לביצוע השירותים ולגלם אותם במסגרת הצעתם בקשר לסעיף ה"תקורה" בנספח התמורה, הן למשך תקופת ההתקשרות והן למשך תקופת ההארכה, אם וככל שתמושש ע"י הקבוצה.

על אף האמור לעיל, ומבלי לגרוע מכלליותו, במקרה ועודכן מרכיב ערך שעת עבודה או זכות סוציאלית אחרת מכוח חוקי העבודה או כל צו הרחבה או הסכם רלוונטי אחר,

הקבוצה תהיה רשאית, אך בכל מקרה לא חייבת – לעדכן את ערך השעה לעובד באופן מלא או חלקי. במקרה והקבוצה בחרה לעדכן ערך השעה לעובד, המציע הזוכה יידרש לעדכן את ערך השעה לעובד או כל תשלום אחר, באופן זהה לגובה העדכון על-ידי הקבוצה. תעריף שעת העבודה שישולם על ידי הקבוצה למציע הזוכה יעודכן בעקבות עדכון זה. מובהר למען הסר ספק, שהעדכון כאמור יהיה על-בסיס השווי בשקלים של העדכון. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החברה תהיה רשאית לדרוש מהמציע הזוכה להעלות את ערך שעת העבודה שהוא ישלם לעובדיו והיא תגדיל את התמורה שתשולם למציע הזוכה בהתאמה. עוד מובהר, כי עדכון כלשהוא במרכיב שכר העבודה ו/או כל תשלום אחר שישלם המציע הזוכה לעובדיו כאמור לא יגדיל את התקורה שיקבל המציע הזוכה. למען הסר ספק, החברה תשלם בכל מקרה את רכיבי השכר לפחות בשיעורים על פי דין.

לצורך המחשה בלבד: למשל ושכר המינימום יעלה בסך של 5 ₪ והקבוצה תבחר לעדכן את ערך השעה לעובד באופן מלא, מרכיב שכר העבודה בתמורה יגדל בסך של 5 ₪ ובהתאם גם יגדלו התשלומים בגין כל הזכויות הסוציאליות הנלוות שהקבוצה תשלם למציע הזוכה והמציע הזוכה ישלם לעובדיו, אך בכל מקרה לא יגדל סכום התקורה החודשית שהקבוצה תשלם למציע הזוכה.

תנאי המכרז

21. על המציע לקרוא את כל מסמכי המכרז, והגשת ההצעות להשתתפות במכרז זה כמוה כהצהרה שכל פרטי המכרז, ההסכם ונספחיו ותנאיהם ידועים, מובנים, מקובלים ומוכרים למציע.

22. כל טענה בדבר אי הבנה ו/או סתירה ו/או התנגדות וכיוצא באלה לא תתקבל לאחר הגשת ההצעה על ידי המציע.

23. מסמכי המכרז:

23.1. נספח 1 - טופס הצעה לשלב האיכות למשתתף במכרז.

23.2. נספח 2 - טופס הצעת מחיר (כולל נספח תמורה להסכם).

23.3. נספח 3 - נוסח ערבות בנקאית למכרז.

23.4. נספח 4 - נוסח תצהיר של המציע או של בעלי השליטה בו (במידה והמציע הוא תאגיד) בנוגע לקיום חובותיו של המציע בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה, וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע לצורך ביצוע השירותים.

23.5. נספח 5 - טופס ניסיון מקצועי.

23.6. נספח 6 - דוגמת תצהיר לחתימת המציע או של בעלי השליטה בו (במידה והמציע הוא תאגיד) להוכחת העמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיפים 24.3, 24.4, 24.5 ו-24.6 להלן.

23.7. נספח 7 - דוגמת אישור רו"ח בקשר לעמידה בתנאי הסף כמפורט בסעיף 24.6 להלן ולעניין וותק ממוצע של המוקדנים (לצורך ניקוד האיכות).

23.8. נספח 8 - דוגמת תצהיר לחתימת המציע או של בעלי השליטה בו (במידה והמציע הוא תאגיד) בנוגע לקיום חובותיו להעסקת בעלי מוגבלויות.

23.9. נספח 9 - דוגמת אישור עורך דין על עסק בשליטת אישה, ותצהיר נושאת השליטה.

23.10. נספח 10 - הסכם ביצוע השירותים (לעיל ולהלן - "ההסכם") ונספחיו כדלקמן:

23.10.1. נספח א' - מפרט השירותים

- 23.10.2 נספח ב' – נספח התמורה (טופס הצעת המחיר שצורף להצעת המציע במכרז כולל נספח התמורה).
- 23.10.3 נספח ג' – אישורי קיום ביטוחים.
- 23.10.4 נספח ד' – נוסח ערבות בנקאית לתקופת ההתקשרות (ערבות ביצוע).
- 23.10.5 נספח ה' – תצהיר של המציע הזוכה ושל בעלי הזיקה בו לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1967, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על הקבלן כמעסיק לצורך אספקת השירותים.
- 23.10.6 נספח ו'1 – פירוט חוקי עבודה רלוונטיים
- 23.10.7 נספח ו'2 – פירוט צווי הרחבה רלוונטיים.
- 23.10.8 נספח ו'3 – תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלויות.
- 23.10.9 נספח ו'1 – העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 23.10.10 נספח ו'2 – העתק נאמן למקור של רישיון הקבלן לקיום משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן שירותי שמירה על פי ובהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.
- 23.10.11 נספח ז' – אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות.
- 23.11 כל מסמך אחר כפי שיוחלט על-ידי הקבוצה.
24. רשאים להגיש הצעות מציעים העונים בעצמם על כל הדרישות המקדמיות המצטברות, כדלקמן:
- תנאי סף – כללי:
- 24.1 רכשו את מסמכי המכרז במועד ובמקום המפורט בטבלה בעמ' 1 שלעיל. מסמכי המכרז יימכרו בתמורה לסך של 1,000 ₪ (כולל מע"מ) שבכל מקרה לא יוחזרו. התשלום בגין רכישת מסמכי המכרז יועבר לטובת "אתרים בחוף תל-אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ".
- 24.2 צירפו להצעתם ערבות בנקאית בהתאם לתנאי המכרז.
- 24.3 מי שאיננו מצוי במצב של הקפאת הליכים ו/או של כינוס ו/או של פירוק ו/או מנוהל בפיקוח של בית המשפט.

תנאי סף – ניסיון קודם

- 24.4. מי שהוא בעל ניסיון קודם מוכח של 3 שנים רצופות לפחות ב-7 השנים לפני המועד האחרון להגשת הצעה במכרז בהפעלת 2 מוקדי שירות ללקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה. למען הסר כל ספק, לצרכי מכרז זה אין מניעה שאתרי העבודה השונים או חלקם יהיו עבור אותו לקוח. נדרש שלפחות אחד מהמוקדים יהיה פעיל במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
- 24.5. מי שמעסיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, וכן ברציפות במשך כל השנתיים שקדמו למועד כאמור, לפחות 500 עובדים בתחום האבטחה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה.
- 24.6. מי שממוצע מחזור ההכנסות השנתי שלו ממתן שירותי אבטחה ו/או שמירה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקד שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה בין השנים 2017 עד 2019 (כולל) הינו 5,000,000 ₪ (לא כולל מע"מ) לפחות.
- 24.7. מי שלא מספק לקבוצה שירותי שמירה ו/או אבטחה ו/או ניקיון בנמל ת"א במועד הגשת ההצעות במכרז. מובהר – כי אין באמור כדי למנוע מספק שירותי הפעלת חדר הבקרה הנוכחי כדי להגיש הצעה במכרז זה.

תנאי סף - אישורים ורישיונות

- 24.8. מי שמתזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה, אישורים תקפים ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים כדלקמן:
- 24.8.1. כי המציע ובעלי השליטה בו לא הורשעו בשלוש השנים הקודמות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בהפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב - 2011.
- 24.8.2. כי על המציע ובעלי השליטה בו לא הוטלו יותר משני עיצומים כספיים בשל הפרת דיני העבודה, וזאת בכל אחת משלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- לצורך סעיף קטן זה - "בעל שליטה" - כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981. למרות האמור בסעיף קטן זה, רשאית ועדת המכרזים להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו שלא לפסול על הסף הצעה במכרז אף אם התקיים לגביה אחד התנאים כמפורט בסעיף קטן זה; בהחלטה כאמור רשאית הוועדה להתחשב, בין השאר, בהתנהלותו של המציע, בדרך כלל, בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף פעילות המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.
- 24.9. מי שמתזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות ברישיון קבלן שירות תקף בתחום השמירה והאבטחה בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 24.10. מי שמתזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות ברישיון תקף לקיום משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן שירותי שמירה על פי ובהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972. הרישיון צריך להיות על שם המציע במכרז.

למען הסר כל ספק, מובהר בזה כי תנאי הסף כאמור נקבעו בשים לב למורכבות המיוחדת של השירותים שיש לספק וייחוד פעילויותיה של הקבוצה.

יובהר כי לא ניתן להגיש הצעות במשותף במסגרת מכרז זה.

סיור המציעים

25. החברה מבקשת להבהיר כי לא ייערך מטעמה סיור מציעים בחדר הבקרה, ובהתאם השתתפות בסיור איננה מהווה תנאי סף להשתתפות במכרז.
26. מציעים המעוניינים לסייר בחדר הבקרה או בנמל מתבקשים ליצור קשר טלפוני עם מר צביקה רהב, בטל': 03-5441505 או באמצעות כתובת דואר אלקטרוני: rahav@namal.co.il
27. יובהר כי לא יימסר בסיור זה כל מידע המחייב את החברה בכל צורה שהיא.

מכרז דו שלבי

מועד ואופן הגשת הצעות

28. המכרז הינו מכרז פומבי דו שלבי וההצעה בעלת הניקוד הגבוה ביותר תהא ההצעה שתקבל את הציון המשוקלל הגבוה ביותר (25% מחיר ו- 75% איכות). בהתאם לכך, המציעים יגישו את הצעתם במספר מעטפות סגורות, האחת תסומן באופן קריא וברור "מכרז פומבי דו שלבי מס' 04/2020 - ההצעה לשלב הראשון", והיא תכיל את כל המפורט בסעיף 31 להלן (כולל תתי סעיפיו) למעט הצעת המחיר, שתוגש במעטפה נפרדת (להלן - "ההצעה לשלב הראשון").
- בהצעה לשלב הראשון אין לציין כל פרט הקשור להצעה הכספית שתוגש כאמור במעטפה נפרדת וסגורה, אשר תסומן באופן קריא וברור כ-"מכרז דו פומבי מס' 04/2020 - הצעת המחיר" ותכיל את טופס הצעת המחיר למשתתף במכרז.
29. בהגשת ההצעה יש להשתמש בטפסים הכלולים במסמכי המכרז, והנושאים את הכותרת "טופס הצעה לשלב הראשון" ו-"טופס הצעת המחיר" שאליו יש לצרף את "נספח התמורה" (בהתאמה). המחירים המוצעים על ידי המציע, יצוין על ידיו בספרות ובמילים בדיו או בדפוס, בצורה בחירה וברורה.
30. את ההצעה לשלב הראשון ואת הצעת המחיר (כל אחת מהן במעטפה נפרדת) יש להכניס למעטפה סגורה המצ"ב ולהכניסה לתיבת המכרזים במשרדי אתרים ברח' הארבעה 21, בתל-אביב-יפו (קומה 6 - בניין "פלטינוס"), עד לא יאוחר מהמועד המפורט בטבלה בעמ' 1 להזמנה זו (המועד הנ"ל או כל מועד נדחה אחר שיקבע על-ידי הקבוצה יקרא לעיל ולהלן - "המועד האחרון להגשת הצעות"). הצעה שלא תימצא בתיבת המכרזים בכתובת לדעיל ביום ובשעה האמורים, לא תידון.
31. על מגיש ההצעה לצרף להצעתו את המסמכים המפורטים להלן. הקבוצה שומרת לעצמה את הזכות שלא לדון בהצעת המציע אם לא יוגשו המסמכים כאמור:
- 31.1 ערבות בנקאית להבטחת התחייבויותיו לפי המכרז בנוסח המצורף כנספח 3 למסמכי המכרז. יובהר כי בכל מקרה לא יוארך תוקף הערבות, גם אם נדחה מועד הגשת ההצעות על ידי הקבוצה ו/או האריך המציע את הצעתו לפי בקשת הקבוצה (אם ביקשה), אלא אם הקבוצה ציינה במפורש אחרת בהודעתה למציעים.
- בכל מקרה של סתירה בין האמור בסעיף זה לבין האמור בדוגמת הערבות הבנקאית, האמור בסעיף זה יגבר.
- 31.2 תצהיר בחתימת המציע או בעלי השליטה בו (אם המציע הוא תאגיד) לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1967 בהתאם לדוגמא המצורפת כנספח 4 למכרז.

- 31.3. טופס הניסיון המקצועי של המציע. לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף של הניסיון המקצועי הנדרש בסעיף 24.4 לעיל וכן לצורך ניקוד האיכות כמפורט בסעיף 33 להלן, על המציע למלא את טופס הניסיון המקצועי המצורף כנספח 5 למכרז.
- 31.4. תצהיר לחתימת המציע או של בעלי השליטה בו (במידה והמציע הוא תאגיד) להוכחת העמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיפים 24.3, 24.4, 24.5, ו- 24.6 (כולל) לעיל בהתאם לדוגמא המצורפת כנספח 6 למכרז.
- 31.5. אישור ר"ח המציע לצורך בחינת עמידתו בתנאי סף כמפורט בסעיף 24.6 לעיל וכן למען מתן ניקוד איכות כמפורט בסעיף 33 (בקשר לוותק המוקדנים אצל המציע) בהתאם לדוגמא המצורפת כנספח 7 למכרז.
- 31.6. תצהיר בחתימת המציע או של בעלי השליטה בו (במידה והמציע הוא תאגיד) בנוגע לקיום חובותיו להעסקת בעלי מוגבלויות בהתאם לדוגמא המצורפת כנספח 8 למכרז.
- 31.7. אישורים תקפים ממשד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים העונים על הדרישות המפורטות בסעיף 24.8 לעיל.
- 31.8. העתק נאמן למקור של רישיון תקף לקיים משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן שירותי שמירה על פי ובהתאם להוראות החוק והכל בהתאם להוראות סעיף 24.10 לעיל.
- 31.9. העתק נאמן למקור של רישיון קבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה תקף בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996 לתחומי שמירה בהתאם להוראות סעיף 24.9 לעיל.
- 31.10. הסכם ביצוע השירותים כולל נספחיו כשהוא חתום (אין צורך לחתום בשלב זה על הערבות האישית ואין צורך בשלב זה בחתימה על נספח הביטוח).
- 31.11. אישור (או העתק) מפקיד השומה או רואה חשבון המעיד כי המציע מנהל פנקסי חשבונות כדין על פי פקודת מס הכנסה, חוק מס ערך מוסף ועל פי חוק עסקאות עם גופים ציבוריים.
- 31.12. במקרה והמציע הינו חברה, שותפות או תאגיד אחר, יש להמציא יחד עם ההצעה, אישור חתום בידי עורך-דין או רואה חשבון, ובו פרטים על הקבוצה, השותפות או התאגיד האחר, לרבות:
- 31.12.1. תדפיס מעודכן של פרטי התאגיד מהמרשם שמתנהל לגביו.
- 31.12.2. שמותיהם ופרטיהם המלאים של האנשים החברים בתאגיד וזכויותיהם.
- 31.12.3. שמותיהם ופרטיהם של האנשים המנהלים את התאגיד.
- 31.12.4. שמותיהם ופרטיהם של האנשים הרשאים לחתום בשמו על מסמכי המכרז וההסכם, ואישור חתימה של עו"ד/רו"ח על מסמכים אלה.
- 31.13. צילום תעודות זהות של שני ערבים אשר יחתמו כערבים אישית על התחייבויות המציע הזוכה מכוח ההסכם המצורף למסמכי המכרז.
- 31.14. העתק קבלה/ אישור תשלום על רכישת מסמכי המכרז.
- 31.15. תשובות לשאלות הבהרה, ככל שנשלחו על-ידי הקבוצה, חתומות על-ידי המציע.
- 31.16. כל מסמכי המכרז כמפורט בסעיף 23 לעיל כשהם חתומים על-ידי המציע.

במקרה של אי צירוף איזה מן המסמכים ו/או הפרטים כאמור להצעה במכרז (כולם או חלקם) הקבוצה תהא רשאית (אך בכל מקרה לא חייבת) לפנות לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, למציע לצורך השלמת המסמכים ו/או הפרטים החסרים עד למועד שהיא תציין בהודעתה למציע בעניין זה. מציע שלא עשה כן עד לחלוף המועד שהקבוצה קצבה לביצוע ההשלמה - הצעתו במכרז תיפסל.

אי צירוף איזה מן המסמכים כאמור, עלול לפסול את ההצעה.

ניקוד ההצעות

השלב הראשון (ניקוד האיכות)

32. במסגרת השלב הראשון תנוקדנה איכות ההצעות על-ידי ועדת המכרזים של הקבוצה בהתאם להמלצות שהיא תקבל מהגורם המקצועי (או הגורמים המקצועיים) שימונו לצורך כך (אם וככל שתחליט למנותם).

יובהר בהקשר לאמור כי רק הצעות שייעמדו בתנאי הסף ינוקדו בניקוד האיכות.

33. ניקוד האיכות יינתן לפי אמות המידה והמשקלות המפורטים להלן. הקבוצה רשאית להעניק עבור כל אמת מידה, ציון הנע בין 0 נקודות (הנמוך ביותר) לציון המרבי הקבוע לאותו קריטריון.

ניקוד האיכות יורכב מהקריטריונים כדלקמן :

20 נקודות	ניסיון מעבר לנדרש בתנאי הסף במתן שירותי מוקד שירות ללקוחות בתחום האבטחה ו/או בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדר בקרה למשך 3 שנים רצופות לפחות ב-7 השנים האחרונות לפני המועד האחרון להגשת הצעה במכרז. יינתן 5 נקודות עבור כל מוקד/חדר בקרה נוסף מעבר לנדרש בתנאי הסף (כלומר – ניקוד יינתן מהמוקד/חדר בקרה השלישי ואילך). למען הסר כל ספק, אין מניעה שאתרי העבודה השונים או חלקם יהיו עבור אותו לקוח.
15 נקודות	וותק ממוצע של מוקדנים בכלל האתרים שבהם המציע מספק שירותים (לא כולל אחראי משמרת ודרגים ניהוליים). מתחת ל-4 חודשים בממוצע – 0 נקודות. בין 4 ל-12 חודשים – 7.5 נקודות. מעל 12 חודשים – 15 נקודות. הוותק ימדד על בסיס תצהיר מטעם רואה חשבון של המציע בהתאם לדוגמא המצורפת למסמכי המכרז.
עד 10 נקודות לכל ממליץ ועד למקסימום של 30 נקודות	חוות דעת והמלצות בראיון טלפוני של 3 לקוחות שצוינו בטופס הניסיון המקצועי ו/או בהמלצות של המציע כפי שייבחר ע"י הקבוצה. הממליצים יתבקשו להתייחס, בין היתר, לטיב העבודה, לעמידה בדרישות החוזה, לעמידה בלוחות זמנים ולשמירה על זכויות עובדים. ככל וצוינו בטופס הניסיון המקצועי ו/או בהמלצות 2 לקוחות בלבד – הציון יחולק עד 15 נקודות לכל ממליץ.
עד 35 נקודות	התרשמות כללית מההצעה בכלל ומראיון לפני נציגי הקבוצה בפרט. כמו כן, הקבוצה תהיה רשאית (אך בכל מקרה לא חייבת) לקחת בחשבון לצורך קביעת

	ההתרשמות הכללית - ניסיון קודם שיש לה ו/או לעיריית תל-אביב-יפו ו/או לתאגידים עירוניים אחרים בת"א עם המציעים בהתקשרויות דומות בעבר.
סה"כ: 100 נקודות	סך הכול ניקוד האיכות

34. לצורך בדיקת איכות ההצעה, הקבוצה תזמן את המציעים שנענו להזמנה זו לראיון אישי, לרבות לצורך בחינת עמידת המציע בתנאי הסף ו/או על מנת לענות על שאלות הבהרה ו/או לכל צורך אחר לפי שיקול דעתה המוחלט של הקבוצה. מובהר כי אין לראות בעצם הזמנת המציעים לראיון האישי כאינדיקציה לכך שהמציעים עמדו בתנאי הסף, והקבוצה תהיה רשאית לבחון את עמידת המציעים בתנאי הסף לאחר הריאיון האישי ובין היתר בהסתמך על פרטים שתקבל הקבוצה במסגרת הריאיון האישי.

35. ניקוד האיכות המזערי הכולל, לצורך כניסה לקבוצת המציעים הסופית ומעבר לשלב השני של המכרז יעמוד על 60 נקודות (לעיל ולהלן - "ניקוד האיכות המזערי"). מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ועדת המכרזים של הקבוצה תהא רשאית (אך בכל מקרה לא חייבת), על פי שיקול דעתה הבלעדי להעמיד את ניקוד האיכות המזערי על 55 נקודות.

השלב השני - קביעת ניקוד משוקלל בשלב המחיר

36. בשלב השני, הצעות המחירים של המציעים מקבוצת המציעים הסופית (בלבד) תיפתחנה ויינתן ניקוד להצעות על בסיס הסכום שצינו המציעים בנוגע לתקורה שהציעו כל אחד מהמציעים באופן המפורט להלן:

תקורה של 7,000 ₪ (סכום התקורה המינימלי) = 25 נקודות. עבור כל 100 שקלים מעל 7,000 ₪ תופחת חצי נקודה.

לדוגמא – אם ההצעה א' היא 7,500 ₪ הצעה ב' 8,200 ₪ והצעה ג' היא 9,000 ₪ - אז הצעה א' תקבל 22.5 נקודות, הצעה ב' קיבלה 19 נקודות והצעה ג' קיבלה 15 נקודות. יודגש ויובהר כי מנגנון זה יחול גם אם אף אחת מההצעות לא הייתה בסך של 7,000 ₪.

השלב השלישי – (שקלול האיכות והתקורה)

37. לאחר חישוב הניקוד שקיבל כל מציע בנוגע לאיכות הצעתו ובנוגע למחיר הצעתו, הקבוצה תשקלל את ההצעות של המציעים בקבוצת המציעים הסופית באופן הבא: מספר הנקודות שקיבל כל מציע בקבוצת המציעים הסופית בנוגע לאיכות הצעתו יוכפל ב-0.75 ולו יוספו מספר הנקודות שקיבל כל מציע בקבוצת המציעים הסופית בנוגע לתקורה החודשית.

38. לדוגמא - אם מציע קיבל בנוגע לאיכות הצעתו 100 נקודות, ובנוגע לתקורה החודשית הוא קיבל 20 נקודות - הציון הסופי שקיבל במכרז הוא $20 + 0.75 \cdot 100 = 95$ נקודות.

בחירת ההצעה הזוכה במקרה של שוויון בציון המשוקלל

39. במקרה שבו שתי הצעות קיבלו ציון משוקלל זהה, החברה תבחר את ההצעה אשר קיבלה את ציון האיכות הגבוה ביותר מבין שתי ההצעות. במקרה וגם ציון האיכות הינו זהה, החברה תבחר בהצעה הזוכה באמצעות הגרלה שתערוך ועדת המכרזים בהשתתפות המציעים.

40. על אף האמור לעיל, במידה ואחת משתי ההצעות שקיבלו ציון משוקלל זהה היא עסק בשליטת אישה, החברה תבחר בהצעה האמורה ובלבד שצורך לה, בעת הגשתה, תצהיר של בעלת השליטה ואישור עו"ד לכך בהתאם לדוגמא שצורפה כנספח 9 למכרז; לעניין זה, "אישור", "אמצעי שליטה", "מחזיקה בשליטה", "נושא משרה", "עסק", "עסק בשליטת אישה", "קרוב" ו"תצהיר" – כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

בדיקה מקדימה של הערבות בנקאית שיש לצרף למסמכי המכרז

41. על מנת למנוע מצבים שבהם תאלץ הקבוצה לפסול הצעות בשל פגמים בערבות הבנקאית שיש לצרף למסמכי המכרז כמפורט בסעיף 31.1 לעיל (להלן - "הערבות הבנקאית"), רשאים (אך לא חייבים) כל אחד מהמצעים להציג לאישורה מראש של הקבוצה את נוסח הערבות הבנקאית.

42. מציעים המעוניינים להעביר לעיון מראש של הקבוצה את הערבות הבנקאית, רשאים לעשות כן לכתובת דואר אלקטרוני sigal.y@atarim.gov.il, עד למועד המפורט בטבלה בעמ' 1 להזמנה זו.

43. ויודגש, האפשרות להגיש לאישורה מראש של הקבוצה את הערבות הבנקאית איננה מחליף את החובה לצרף את הערבות הבנקאית להצעת המציע במסגרת המכרז, אלא אך ורק באה להקל על המציעים ולמנוע מצב שבו בשל פגמים בערבות הבנקאית תיפסל הצעתם.

44. פניות אשר יתקבלו לאחר המועד כאמור לא תטופלנה.

כללי

45. הצעה המוגשת במסגרת מכרז זה הינה בלתי חוזרת ותחשב כעומדת בתוקפה על כל פרטיה למשך תקופה של 90 (תשעים) ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות. הקבוצה תהיה רשאית לפנות אל המציעים (כולם או חלקם) לפני או אחרי מועד פקיעת הצעותיהם כאמור, ולבקש מהם להאריך את תוקפן, לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי. המשתתפים במכרז זה מוותרים בזה על כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות שיש ו/או שתהיה להם בקשר לפניית או אי-פניית הקבוצה אליהם ו/או לכל משתתף אחר במכרז זה כאמור.

46. שאלות הבהרה בקשר לתנאי מכרז זה, לרבות שאלות בדבר אי בהירויות ו/או סתירות ו/או אי התאמות כלשהן בין מסמכי המכרז השונים ו/או בין הוראות שונות מהוראותיהם ו/או כל אי התאמה ו/או פגם אחר בהם, ניתן להעביר לגבי סיגל יונה בכתובת דואר אלקטרוני sigal.y@atarim.gov.il (ולוודא קבלת אישור למייל במייל חוזר) עד לא יאוחר מהמועד המפורט בטבלה בעמ' 1 להזמנה זו. שאלות הבהרה שיועברו למשרדי הקבוצה בעל-פה ו/או לאחר המועד הנ"ל לא יחייבו את הקבוצה בתשובה, ולא יגרעו מהתחייבותיו של מוסר השאלות לפי תנאי מכרז זה. מובהר בזה כי ההחלטה אם להשיב לשאלות הבהרה שנמסרו לה בעל-פה או באיחור נתונה לשיקול דעתה המוחלט והבלעדי של הקבוצה, והמשתתפים במכרז זה מוותרים על כל טענה ו/או זכות ו/או תביעה בקשר לכך.

47. הקבוצה תשיב בכתב לשאלות הבהרה שיתקבלו אצלה במועד, ותעביר את תשובותיה (לרבות השאלות הרלבנטיות) לכל מי שרכש את מסמכי המכרז.

48. מובהר בזה כי הפרשנות המחייבת והסופית לגבי עניינים שהועלו על-ידי משתתפים כאמור לעיל תיקבע על-ידי הקבוצה ולפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, כי אך ורק התשובות בכתב שתשלחנה על-ידי הקבוצה כאמור מחייבות לעניין מכרז זה, וכי על המציעים לצרף את התשובות, כשהן חתומות על-ידיהם, להצעתם.

49. עוד מובהר בזה כי מציע שלא יגיש לקבוצה שאלות הבהרה במועד המפורט לעיל, יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה בדבר אי בהירות ו/או סתירה ו/או אי התאמה שנמצאו, לטענתו, במסמכי המכרז.

50. הקבוצה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את המכרז, והיא איננה מתחייבת לקבל את ההצעה הגבוהה ביותר או ההצעה בעלת הניקוד הגבוה ביותר איזו הצעה שהיא. למציע לא תהיינה כל טענות או תביעות בקשר לאמור לעיל.

51. מציע שהצעתו נתקבלה וסרב לחתום על ההסכם המצורף, תוך שבעה ימים מהיום שנדרש לכך על ידי הקבוצה, מכל סיבה שהיא ו/או לא מילא אחר כל התחייבויותיו ולא המציא את כל הבטוחות והמסמכים הנחוצים לצורך ההסכם, תהא הקבוצה רשאית להציג לפירעון את הערבות הבנקאית, כפיצוי בגין הפרת התחייבות המציע וזאת מבלי לגרוע מכל זכות תביעה של הקבוצה בגין הנזק שנגרם לה, וללא צורך בהוכחת הנזק.
52. במקרה שסרב מציע שהצעתו נתקבלה לחתום על ההסכם, הקבוצה תהא רשאית (אך בכל מקרה לא חייבת), לפי שיקול דעתה המוחלט, להתקשר בחוזה עם מציע אחר, מבלי לגרוע מזכותה למימוש הערבות הבנקאית כאמור לעיל. מובהר בזה למען הסר כל ספק כי במקרה שבו המציע הזוכה יסרב לממש את הצעתו כאמור, ותהא לכך הסיבה שתהא, לא עומדת למציע הבא אחריו כל זכות קנויה או אחרת להיבחר כמציע הזוכה במכרז, וההחלטה בעניין זה תהא נתונה לשיקול דעתה של הקבוצה.
53. כל שינוי ו/או תוספת ו/או תיקון ו/או הסתייגות שיעשו במסמך כלשהו ממסמכי המכרז ו/או בחלק מהם, או כל הסתייגות לגביהם, בין בדרך של תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת ייחשבו כאילו לא נוספו, או שהם עלולים לגרום לפטילת ההצעה, והכל לפי שיקול דעתה המוחלט של הקבוצה.
54. הקבוצה שומרת לעצמה את הזכות שלא לדון כלל בהצעות שלא הוגשו בהתאם למסמכי המכרז.
55. מובהר בזה כי מסמכי המכרז, לרבות ההצעות שתוגשנה על-ידי המשתתפים במכרז זה והמסמכים המצורפים להן, הם רכושה של הקבוצה שתהיה רשאית לעשות בהם כל שימוש לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, והמשתתפים במכרז זה אינם רשאים לעשות בהם שימוש, מכל מין וסוג שהוא, מלבד שימוש לצורך הגשת הצעתם בהתאם לתנאי המכרז.
56. מובהר בזה כי מסמכי המכרז, לרבות ההצעות שתוגשנה על-ידי המשתתפים במכרז זה והמסמכים המצורפים להן, הם רכושה של הקבוצה שתהיה רשאית לעשות בהם כל שימוש לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, והמשתתפים במכרז זה אינם רשאים לעשות בהם שימוש, מכל מין וסוג שהוא, מלבד שימוש לצורך הגשת הצעתם בהתאם לתנאי המכרז.
57. מבלי לפגוע באמור לעיל, הקבוצה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפסול ו/או לדחות הצעת מציע שכנגדו ו/או כנגד מי מבעליו, קיים או היה קיים חוב כלשהו כלפי הקבוצה ו/או אשר פועל ללא רישיון עסק. כן שמורה לקבוצה הזכות לפסול ו/או לדחות את הצעת מציע אשר הורשע בפלילים ב 7 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בעבירות נגד בטחון המדינה, ו/או על פי חוק העונשין, תשל"ז-1977, כנגד גופו של אדם ו/או כנגד רכוש ו/או בעבירות הנוגעות לתחום עיסוקו של המציע במתן שירותים מסוג השירותים נשוא מכרז זה אשר לא התיישנו, ו/או אשר מתנהלים נגדו הליכים בגין עבירה כאמור.
- כן שומרת לעצמה הקבוצה את הזכות לפסול מציע אשר עומדות כנגדו ו/או כנגד מי מבעליו, תביעות משפטיות ו/או הליכים משפטיים הנוגעים לפירוק ו/או לפשיטת רגל ו/או לכינוס נכסים.
58. הקבוצה תאפשר למציעים שלא זכו במכרז, לעיין בפרוטוקול ועדת המכרזים ובמסמכי ההצעה הזוכה. מציע הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים ו/או סודות עסקיים (להלן - חלקים סודיים), שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים לאחר סיום המכרז ינהג כדלקמן:
- 58.1 יציין במפורש בהצעתו מהם החלקים הסודיים באופן ברור וחד – משמעי. יסמן את החלקים הסודיים.
- 58.2 מציע שלא סימן חלקים בהצעתו כסודיים יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה לעיון מציעים אחרים, אם יוכרז כזוכה במכרז.

- 58.3. סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.
- 58.4. החליטה הקבוצה לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת הזוכה שהזוכה הגדירם כסודיים, תיתן על כך הקבוצה התראה לזוכה, ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן בהתאם לשיקול דעתה.
- 58.5. החליטה הקבוצה לדחות את ההשגה, תודיע על כך לזוכה בטרם מסירת התומר לעיונו של המבקש.
- הקבוצה מבקשת להדגיש כי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של הקבוצה בלבד.
- בכל מקרה פירוט ניסיונו של המציע, כנדרש בתנאי מכרז זה - לא יחשב כחלק סודי.
59. למניעת כל ספק מובהר בזאת כי הזמנה זו מנוסחת בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, ואולם ברור כי ההצעה מופנית לכל אחד ואחת.
60. הסמכות המקומית הבלעדית לדון בכל סכסוך הנוגע למכרז זה תהא נתונה לבית המשפט המוסמך לדון בו מבחינת העניין בעיר תל-אביב - יפו.

בכבוד רב,

אוצר מפעלי ים בע"מ

אתרים בחוף תל אביב –
חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-
יפו בע"מ

נספח 1 למכרז

טופס הצעה לשלב האיכות למשתתף במכרז

שם המציע: _____ ת"ז/ח"פ/אחר

כתובת: _____

לכבוד

אתרים בחוף תל אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ
ו/או אוצר מפעלי ים בע"מ

ג.א.ג.,

הנדון : מכרז פומבי דו שלבי 04/2020 - טופס הצעה לשלב הראשון

בתשובה להזמנתכם להשתתף במכרז זה הננו להודיעכם כדלקמן :

1. אנו מעוניינים לספק לכם שירותי הפעלת חדר בקרה ושירותים נוספים והכל בהתאם להוראות המכרז וההסכם ובהתאם לכל תנאיו.
2. עיינו בכל מסמכי המכרז, כולל ההסכם, ההזמנה וכל נספחיהם, הבנו את תוכנם והם מקובלים עלינו. כמו כן, קיבלנו את כל ההסברים והמידע שביקשנו לקבל. אנו מאשרים כי אנו מכירים את כל הכרוך בביצוע התחייבותינו לפי ההסכם ונספחיו, וכן כי כל הפרטים והמידע הכרוכים בכך נלקחו על-ידינו בחשבון, ואנו מוודאים מעצמנו מראש כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בעניין זה כלפי אתרים ו/או מי מטעמה.
3. אנו מאשרים ומצהירים כי אנו עומדים בתנאי הסף שנקבעו במכרז זה.
4. אנו מגישים את הצעתנו זו מבלי שערכנו תיאום כלשהו, במישרין או בעקיפין, באופן מלא או חלקי, עם המשתתפים האחרים במכרז זה לגבי איזה מן הפרטים המפורטים בה ואשר מוצעים על-ידינו.
5. הננו מצרפים את כל מסמכי המכרז ומתחייבים בתחיתנתנו להלן לקיים את כל תנאי המכרז על כל מסמכיו ונספחיו.
6. אם וכאשר נוכרז כזוכים במכרז זה, הננו מתחייבים לחתום על ההסכם שצורף למכרז וכל נספחיו וזאת בתוך לא יאוחר מ-7 (שבעה) ימים ממועד פנייתכם אלינו בעניין זה או בכל מועד אחר כפי שייקבע על ידיכם.
7. אנו מורים בזה לכם, בהוראה בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול ו/או לשינוי מכל סיבה שהיא, להציג את הערבות הבנקאית המצורפת על-ידינו למסמכי מכרז זה (להלן - "הערבות"), לפירעון בפני הבנק מוציא הערבות, אם לא נמלא אחר איזו מהתחייבותינו כלפיכם לפי תנאי מכרז זה לרבות (אך לא רק) חזרתנו מהצעתנו במכרז ו/או הימנעותנו מחתימה על ההסכם והנספחים המצורפים לו ו/או הימנעותנו מהחזרתם אליכם במועד ו/או הימנעותנו ממסירת כל המסמכים והבטוחות הנדרשים על-פי ההסכם במועד האמור לעיל ו/או כל הפרה אחרת.
8. כל ההוצאות ו/או התשלומים ו/או ההשקעות ו/או העמלות ו/או האגרות הנובעים ו/או הנדרשים לצורך השתתפותנו במכרז זה חלים עלינו ורק עלינו, ואתם לא תישאו בכל חבות ו/או התחייבות ו/או הוצאה בקשר להשתתפותנו במכרז ו/או ההכנות הנדרשות לצורך ההשתתפות כאמור.
9. נמסור לכם מסמכים נוספים ו/או פרטים ו/או הבהרות הנדרשים לכם לצורך ניהול המכרז, במידה ונתבקש לכך על-ידיכם לאחר מועד הגשת הצעתנו זו ובטרם ההכרזה על הזוכה במכרז זה על-

ידיכם. אנו מוותרים בזה ויתור מוחלט ובלתי מסויג על כל טענה ו/או תביעה שיש ו/או שתהיה לנו כלפיכם בקשר עם פנייה (או אי-פנייה) דומה שתבוצע על-ידיכם למי מהמשתתפים במכרז זה.

10. אנו מסכימים כי עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, הנכם רשאים לתקן ו/או לשנות את תנאיו, כולם או חלקם. תנאי המכרז הסופיים יקבעו על-ידיכם ולפי שיקול דעתכם הבלעדי, והם (ורק הם) יחייבו אתכם ואותנו.

11. כל המידע הנמסר על-ידינו במסגרת הצעתנו זו הינו שלם, מדויק ומשקף את האמת ואותה בלבד.

12. ידוע לנו כי הצעתנו במכרז ובכלל זאת כל המסמכים המצורפים לה, הם רכושה של הקבוצה שתהיה רשאית לעשות בהם כל שימוש לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי.

בהתאם לאמור, בעצם השתתפותנו במכרז זה אנו מוותרים מראש על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה (מכל מין /או סוג) כנגד הקבוצה ובכלל זאת טענות הקשורות לזכויות קנייניות ו/או יוצרים בקשר להצעה.

13. ידוע לנו שהנכם רשאים לבטל את המכרז דנו, בעל עת, מכל סיבה שהיא, ועל פי שיקול דעתכם הבלעדי.

14. הצעתנו זו תעמוד בתוקפה לתקופה של 90 ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה, ומכל מועד נדחה להגשת הצעות כאמור.

ולראיה באנו על החתום באמצעות מורשי חתימה, היום: (תאריך):

חותמת + חתימה

אישור חתימות המציע

אני הח"מ, עו"ד מ"ר מאשר את חתימתה של ח"פ/אחר
על הצעה זו שנעשתה באמצעות מורשי החתימה שלה ה"ה ת"ז
ו-..... ת"ז אשר חתמו על הצעה זו בפני.

ולראיה באתי על החתום היום:

עו"ד,

נספח 2 למכרז - מכרז פומבי דו שלבי מס' 04/2020 - טופס הצעת מחיר

שם המציע: _____ ת"ז/ח"פ/אחר _____

כתובת: _____

לכבוד

אתרים בחוף תל אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ
ו/או אוצר מפעלי ים בע"מ
(להלן ביחד: "הקבוצה")

ג.א.ג.,

הנדון: מכרז פומבי דו שלבי מס' 04/2020 - טופס הצעת מחיר

בהתאם להתחייבותנו בטופס ההצעה לשלב הראשון במכרז זה, אנו הח"מ
..... (שם מלא ומדויק של המציע)
מצהירים ומתחייבים בהתחייבות בלתי חוזרת כדלקמן:

1. לספק לקבוצה את השירותים בהתאם למסמכי המכרז, ולהנחת דעתה הגמורה של הקבוצה למשך כל תקופת ההתקשרות עבור כל סוגי העובדים נשוא השירותים (בקר או מנמ"ש) בגין רכיבי תמורה כמפורט להלן (להלן - "התמורה"):

1.1. עבור רכיב העלויות הנוספות והרווח (התקורה) סך חודשי של _____ ₪;

כמפורט במסמכי המכרז, יובהר כי הסכום המפורט לעיל חייב להיות בין 7,000 ₪ + מע"מ ל-12,000 ₪ + מע"מ.

2. התמורה הנדרשת על-ידינו עבור ביצוע השירותים כאמור תהווה תמורה מלאה, שלמה וכוללת לאספקת השירותים כהגדרתם במסמכי המכרז, וכי מעבר לתשלום התמורה כאמור לא נהיה זכאים לכל תשלום ו/או טובת הנאה ו/או החזר הוצאות בנוסף, למעט ככל שזכרו במפורש בהסכם. בכלל זה, אנו מתחייבים לספק על חשבוננו את כל הציוד, המתקנים, כוח האדם, המסמכים והחומרים הדרושים לביצוע השירותים, במלואם, במועדם ולשביעות רצון הקבוצה.

3. ידוע לנו כי במשך כל תקופת ההתקשרות (לרבות תקופת ההארכה אם וככל שתמומש), התקורה החודשית לא תגדל או תקטן מכל סיבה שהיא ו/או ללא קשר למועד שבו יתבצעו השירותים וזאת גם אם השכר השעתי שישולם לעובדים יגדל מטעמים המפורטים בהסכם ו/או לפי כל דין, ולא תהיה לנו כל טענה ו/או דרישה בגין כך. על אף האמור לעיל, ידוע לנו כי במקרה שבו העובדים מטעמנו אשר יעסקו בביצוע השירותים יבצעו יותר מ-2,500 ועד 3,000 שעות עבודה בחודש קלנדרי, תוגדל התקורה החודשית בשיעור של 10% (עשרה אחוזים), ובמידה ויבצעו יותר מ-3,000 שעות עבודה בחודש קלנדרי – התקורה החודשית תוגדל בשיעור של 10% נוספים (דהיינו 20% בסך הכל מהצעה במכרז), וזאת ללא קשר למספר שעות העבודה הנוספות שבוצעו על-ידי העובדים (מעבר ל-3,000 שעות עבודה בחודש). מובהר כי בדיקת שעות העבודה שבוצעו בפועל תיערך עבור כל חודש קלנדרי בנפרד.

פירוט של התמורה שתשולם בחלוקה לפי תפקידי העובדים (בקר/ מנמ"ש) מפורט בנספח התמורה המצורף כנספח לטופס ההצעה הכספית שהוא חלק ממסמכי המכרז.

ולראיה באנו על החתום,

חתימת וחותמת המציע

שם המציע

תאריך

אישור חתימות המציע

אני הח"מ, עו"ד (מ"ר) מאשר/ת את חתימתם של הי"ה ת"ז
וה"ה ת"ז בשם ח"פ/ת"ז/אחר ומאשר/ת כי האנשים
הללו הם מורשי החתימה של ה הנ"ל ומוסמכים לחתום בשמה ולחייבה, וכי הם חתמו על
טופס ההצעה לפי החלטה בת-תוקף שה קיבלה ובהתאם למסמכי ההתאגדות שלה.

עו"ד ,

נספח תמורה למכרז 04/2020

עבודה בימים א' ועד ה' – משמרות בוקר וצהריים + עבודה ביום יום ו' / ערב חג – משמרת בוקר וצהריים (עד כניסת שבת/חג)				
מספר סעיף	עלות לשעת עבודה	דרך חישוב התוספת	בקר	מנמ"ש
1	שכר יסוד		35.00	40.00
2	הבראה	לפי תעריף יום הבראה בתחום השמירה והאבטחה	1.38	1.38
3	נסיעות	לפי חופשי חודשי בגוש דן בשווי של 213 ש"ח	1.17	1.17
4	חופשה	4.62%	1.62	1.85
5	גמל נסיעה	5%	0.06	0.06
6	פנסיה	7.50%	2.85	3.24
7	פיצויים	8.33%	3.17	3.60
8	קרן השתלמות	7.50%	2.85	3.24
9	ביטוח לאומי	3.55%	1.39	1.58
סה"כ עלות מעסיק			49.49	56.12

הערות נוספות:

מענק מצוינות, שי לחג, חגים, מחלה, ימי אבל, וביטוח לאומי (מעבר ל- 3.55%) ישולמו בנפרד על פי הוראות החשב הכללי ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על ידי הקבוצה.

עבודה בימים א' ועד ה' – משמרת לילה				
מספר סעיף	עלות לשעת עבודה	דרך חישוב התוספת	בקר	מנמ"ש
1	שכר יסוד		48.00	54.00
2	הבראה	לפי תעריף יום הבראה בתחום השמירה והאבטחה	1.38	1.38
3	נסיעות	לפי חופשי חודשי בגוש דן בשווי של 213 ש"ח	1.17	1.17
4	חופשה	4.62%	2.22	2.49
5	גמל נסיעה	5%	0.06	0.06
6	פנסיה	7.50%	3.87	4.34
7	פיצויים	8.33%	4.30	4.82
8	קרן השתלמות	7.50%	2.85	3.24
9	ביטוח לאומי	3.55%	1.87	2.10
10	עלות גמול השעה הנוספת מעבר לעלות השעתית במשמרת לילה		1.05	1.20
סה"כ עלות מעסיק			66.77	74.81

הערות נוספות:

מענק מצוינות, שי לחג, חגים, מחלה, ימי אבל, וביטוח לאומי (מעבר ל- 3.55%) ישולמו בנפרד על פי הוראות החשב הכללי ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על ידי הקבוצה.

עבודה ביום יום ו' / ערב חג – מכניסת שבת/חג ועד ליום ראשון/ למחרת צאת החג בשעה 7:00 (תעריף שבת המביא בחשבון גם גמול עבודה במנוחה שבועית)					
מספר סעיף	עלות לשעת עבודה	דרך התוספת	חישוב	בקר	מנמ"ש
1	שכר יסוד			58.00	64.00
2	הבראה		לפי תעריף יום הבראה בתחום והאבטחה	1.38	1.38
3	נסיעות		לפי חופשי חודשי בגוש דן בשווי של 213 ש"ח	1.17	1.17
4	חופשה			1.87	2.03
5	גמל נסיעה			0.06	0.06
6	פנסיה			4.59	5.06
7	פיצויים			4.55	5.04
8	קרן השתלמות			2.85	3.24
9	ביטוח לאומי			2.22	2.43
10	עלות גמול השעה הנוספת מעבר לעלות השעתית במשמרות שישי/ערב חג בוקר + צהריים + לילה, ומשמרת לילה בשבת/חג			0.78	1.13
סה"כ עלות מעסיק				77.47	85.55

הערות נוספות:

מענק מצוינות, שי לחג, חגים, מחלה, ימי אבל, וביטוח לאומי (מעבר ל- 3.55%) ישולמו בנפרד על פי הוראות החשב הכללי ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על ידי הקבוצה.

הצהרת הקבלן

אנו החתומים מטה מצהירים כי כמפורט בטבלאות לעיל השכר שישולם על ידינו לעובדים עבור שעת עבודה לסוגי העובדים המפורטים בטבלאות לעיל לא יפחת מהמפורט בסעיף 1 בטבלה בנוגע לכל אחד מסוגי העובדים. עלות השכר למעסיק לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בטבלאות לעיל בנוגע לכל אחד מסוגי העובדים לא יפחת מהמפורט בטבלה בנוגע לכל אחד מסוגי העובדים. עלות השכר תוכל להיות מעודכנת בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה, כמפורט בהסכם.

עוד מובהר, כי השכר המפורט בטבלאות לא כולל שעות נוספות, ככל ויגיע לעובדים (פרט לתשלום בגין שעה שמינית במשמרת לילה וביום הקודם ליום המנוחה השבועית), וכי כל תשלום עבור שעות נוספות (במידה והקבוצה תאשר עבודה בשעות נוספות מראש ובכתב) יתווסף על השכר המפורט בטבלאות (בהתאמה).

הטבלאות לעיל אינן כוללת פירוט של כלל זכויות העובד ולכן על הקבלן המעסיק לעמוד בכל התחייבות הנובעת מכל דין ו/או הסכם גם אם אינה מופיעה בטבלה לעיל ולרבות תשלום לעובד של זכויות התלויות בוותק, ללא שינוי בתמורה המשולמת על ידי המזמין.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מחובתו של הקבלן המעסיק לשלם לעובדיו את כל המגיע להם כגון חופשות מסיבות משפחתיות/אבל: בהתאם לצו ההרחבה בענף האבטחה והשמירה וכן זכויות המשתנות בהתאם לוותק במקום העבודה ככל שהדבר רלוונטי וכן זכויות מכוח חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים – תשע"ג – 2013 (להלן: "חוק העסקת עובדים בגופים ציבוריים") והצווים שנקבעו ו/או ייקבעו על פיו (כפי שיעודכנו מעת לעת).

מענק מצוינות, שי לחג, חגים, מחלה, ימי אבל, וביטוח לאומי (מעבר ל- 3.55%) ישולם לקבלן לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

פרטי הקבלן: _____

חתימה + חותמת: _____ תאריך _____

נספח ג'

תאריך הנפקת האישור :		אישור קיום ביטוחים				
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.						
מבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה	מעמד מבקש האישור		תאריך הנפקת האישור :	
שם	ת.ז.ח.פ.	<input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input checked="" type="checkbox"/> אחר : שירותי הפעלת חדר בקרה ו/או שירותים נלווים	<input checked="" type="checkbox"/> בעל חוזה (מזמינת שירותים / מוצרים) <input type="checkbox"/> אחר		ת.ז.ח.פ. מען פחזה כ"ט יוני 1991 רחוב 1 תל אביב	
ת.ז.ח.פ.	מען					
כיסויים						
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומחזורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח	
					מטבע	סכום
אחריות כלפי צד שלישי					₪	4,000,000
אחריות מעבידים					₪	20,000,000
אחריות מקצועית			ת. רטרו :		₪	4,000,000
פירוט השירותים (בכפוף לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג'):						
001 אבטחה 084 שירותי פיקוח ובקרה ביטול/שינוי הפוליסה *						
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.						
חתימת האישור						
המבטח :						

נספח 3 למכרז
נוסח ערבות למכרז מס' 04/2020

לכבוד
אוצר מפעלי ים בע"מ
רח' כ"ג יורדי הסירה 1
תל-אביב

תאריך:

א.ג.נ,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

1. **אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 50,000 ₪ (ובמילים: חמישים אלף שקלים חדשים) (להלן - "סכום הערבות"), שתדרשו מאת** (להלן: "הנערב" או "החייב"), בקשר למכרז מס' 04/2020 להפעלת חדר בקרה בנמל ת"א.

סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שהוא מתפרסם מפעם לפעם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי, בתנאי ההצמדה שלהלן:

"המדד היסודי" לעניין ערבות זו, יהא מדד חודש פברואר 2020 שהתפרסם ב-15 לחודש מרץ 2020 (או בסמוך למועד זה).

"המדד החדש" לעניין ערבות זו, יהא המדד שפורסם לאחרונה וקודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.

הפרשי הצמדה לעניין ערבות זו יחושבו כדלהלן: אם יתברר כי המדד החדש עלה לעומת המדד היסודי, יהיו הפרשי הצמדה - הסכום השווה למכפלת ההפרש בין המדד החדש למדד היסודי בסכום הדרישה, מחולק במדד היסודי. אם המדד יהיה נמוך מהמדד היסודי, נשלם לכם את הסכום הנקוב בדרישתכם עד לסכום הערבות, ללא כל הפרשי הצמדה.

2. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, לא יאוחר מחמישה עשר ימים מתאריך קבלת דרישתכם על ידינו לפי כתובתנו המפורטת לעיל, אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה ובלבד שלא יעלה על סכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת הנערב.
3. ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום 31 ליולי 2020 (כולל) בלבד ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.
4. כל דרישה על פי ערבות זו צריכה להתקבל על ידינו בכתב לא יאוחר מהתאריך הנ"ל. דרישה בכתב כאמור בערבות זו, אין פירושה דרישה שתגיע לבנק באמצעות פקסימיליה, טלפקס או מברק ודרישה כזו לא תיחשב כדרישה בהתאם לערבות זו.
5. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה. בכפוף לאמור בסעיף 3 לעיל, ערבותנו זאת היא מוחלטת ובלתי תלויה, אנו מתחייבים לפעול על פיה ולא נהיה זכאים לבטלה בדרך כלשהיא.

בכבוד רב,

בנק בע"מ
סניף (מס'

נספח 4 למכרז

תצהיר הקבלן על העסקת עובדים – עפ"י "חוק עסקאות גופים ציבוריים"

- אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הקבלן (להלן: "הקבלן") המבקש להתקשר עם חברת אתרים בחוף תל-אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ וחברת אוצר מפעלי ים בע"מ למתן שירותי הפעלת חדר בקרה בנמל ת"א כהגדרתו במסמכי המכרז.
 2. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הקבלן במסגרת מכרז פומבי דו שלבי מסי 04/2020 של הקבוצה, כהגדרת מונח זה במסמכי המכרז.
 3. בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבינה אותו.
 4. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.
 5. הקבלן הינו תאגיד הרשום בישראל.
 6. (סמן X במשבצת המתאימה)
 - הקבלן ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "מועד להגשה") מטעם הקבלן במכרז זה.
 - הקבלן או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות וחלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד להגשה.
 - הקבלן או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות ולא חלפו שלוש שנים ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד להגשה.
 - פירוט ההרשעות הפליליות של הקבלן/בעלי השליטה בקבלן/חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה בקבלן/ פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה:
-
7. (סמן X במשבצת המתאימה)
- לא הוטלו על הקבלן ובעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "מועד להגשה") מטעם הקבלן במכרז זה.
 - הוטלו על הקבלן או בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה וחלפו שלוש שנים לפחות ממועד הטלת העיצום הכספי האחרון ועד למועד להגשה.

- הוטלו על הקבלן או בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה ולא חלפו שלוש שנים לפחות ממועד הטלת העיצום הכספי האחרון ועד למועד להגשה.
- פירוט כל העיצומים הכספיים שהושתו על הקבלן/בעלי השליטה בקבלן/חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה בקבלן בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____	_____	_____
חתימה וחותמת	שם	תאריך

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____	_____
חתימה וחותמת	מספר רישיון	תאריך

נספח 5
טופס ניסיון מקצועי

מס'	שם הלכות	אתר העבודה שבו ניתנו השיירות	מספר העובדים שפעלו באתר העבודה במקביל באותה עת	תקופת השיירות באתר העבודה (יש לנקוב במחשי הפעילות)	מהות השיירות שסופקו (מוקדי שירות האבטחה ו/או מוקדי בקרת תינונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה)	שם + תפקיד	טלפון	אנשי קשר (כולל מספר טלפון)
1								
2								
3								
4								
5								
6								

ניתן להתייחס ללקוחות נוספים בדרך נפרד וכן ניתן לציין את הניסיון המקצועי כולו בדרך נפרד הערוך בפורמט זימה. ניתן להוסיף המלצות.

נספח 6 למכרז

דוגמת תצהיר לחתימת המציע או בעלי השליטה בו (במידה והמציע הוא תאגיד) להוכחת העמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיפים 24.3, 24.4, 24.5, 24.6

- אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:
1. הנני משמש כבעל השליטה/אחד מבעלי השליטה (יש למחוק את המיותר) ב _____ (להלן "המציע").
 2. הנני מוסמך ליתן תצהיר זה בשם המציע במסגרת מכרז פומבי דו שלבי מס' 04/2020 של הקבוצה, כהגדרת מונח זה במסמכי המכרז.
 3. אני גם לא המציע אינו מצוי במצב של הקפאת הליכים ו/או של כינוס ו/או של פירוק ו/או מנוהל בפיקוח של בית המשפט.
 4. המציע הוא בעל ניסיון קודם מוכח של 3 שנים רצופות לפחות ב-7 השנים לפני המועד האחרון להגשת הצעה במכרז בהפעלת 2 מוקדי שירות ללקוחות בתחום האבטחה ו/או בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה. לפות אחד מהמוקדים הינו פעיל במועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
 5. המציע מעסיק נכון למועד האחרון להגשת ההצעה במכרז זה, וכן ברציפות במשך כל השנתיים שקדמו למועד כאמור, לפחות 500 עובדים בתחום האבטחה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה.
 6. ממוצע מתזור ההכנסות השנתיות של המציע ממתן שירותי אבטחה ו/או שמירה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקד שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה בין השנים 2017 עד 2019 (כולל) הנו 5,000,000 ₪ (לא כולל מע"מ) לפחות.
- הנני מצהיר/ה כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

חותמת וחותמת עו"ד

נספח 7 למכרז

אישור רואה חשבון בקשר למחזור ההכנסות השנתי של המציע כמפורט בתנאי סף בסעיף 24.6 להזמנה להציע הצעות ואישור לעניין וوتק ממוצע של המוקדנים (לצורך ניקוד האיכות)

(יש להדפיס על נייר לוגו של משרד רואה החשבון)

אני ת"ז _____, מאשר בזאת, כדלקמן:

1. אישור זה הוא בהתאם לבקשת _____ (להלן – "המציע") במסגרת מכרז פומבי - דו שלבי מס' 04/2020 (להלן - "המכרז") של חברת אתרים בחוף תל-אביב חברה לפיתוח אתרי תיירות בתל - אביב - יפו בע"מ ואוצר מפעלי ים בע"מ להפעלת חדר בקרה בנמל ת"א.
2. אני משמש כרואה החשבון של המציע מאז
3. על פי בדיקתי, הממוצע של מחזור ההכנסות השנתי של המציע ממתן שירותי אבטחה ו/או שמירה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקד שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה בין השנים 2017 עד 2019 (כולל) הינו 5,000,000 ₪ (לא כולל מע"מ) לפחות.
4. על פי בדיקתי, הוותק הממוצע של המוקדנים בכלל האתרים שבהם המציע מספק שירותים (לא כולל אתראי משמרת ודרגים ניהוליים) הינו _____ חודשים.

נספח 8 למכרז

תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלויות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הקבלן (להלן: "הקבלן") המבקש להתקשר עם אתרים בחוף תל-אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ ואוצר מפעלי ים בע"מ למתן שירותי הפעלת חדר בקרה בנמל ת"א. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הקבלן במסגרת מכרז פומבי מס' 04/2020 של הקבוצה כהגדרת מונח זה במסמכי המכרז.

(סמן X במשבצת המתאימה):

- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על הקבלן.
- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על הקבלן והוא מקיים אותן.

(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על הקבלן נדרש לסמן x במשבצת המתאימה):

- הקבלן מעסיק פחות מ-100 עובדים.
- הקבלן מעסיק 100 עובדים או יותר.

(במקרה שהקבלן מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

- הקבלן מתחייב כי ככל שייכח במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- הקבלן התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל ליישומן (במקרה שהקבלן התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

הקבלן מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גבי _____ שזיהח/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עלי/ה להצהיר אמת וכי יהי/ה תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך _____ חותמת ומספר רישיון _____ חתימה _____

נספח 9 למכרז

דוגמת אישור עורך דין על עסק בשליטת אישה ותצהיר נושאת השליטה

לכבוד
אתרים בחוף תל אביב חברה לפיתוח אתריי תיירות בת"א - יפו בע"מ
אוצר מפעלי ים בע"מ

אישור עורך דין על עסק בשליטת אישה, ותצהיר נושאת השליטה

אני עו"ד _____, מאשר בזאת כי _____, אשר הגיש הצעה למכרז מסי 04/2020 למתן שירותי הפעלת חדר בקרה בנמל ת"א שפורסם על ידי אתרים בחוף תל אביב – חברה לפיתוח אתריי תיירות בת"א - יפו בע"מ ואוצר מפעלי ים בע"מ, הינו עסק בשליטת אישה כהגדרתו בסעיף 22 (ה1) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987.

המחזיקה בשליטה במציע הינה גב' _____ מספר זהות _____.

_____ שם מלא
_____ חתימה וחותמת
_____ כתובת
_____ טלפון

אני גב' _____, מספר זהות _____, שם התאגיד _____, מצהירה בזאת כי התאגיד נמצא בשליטתי בהתאם לסעיף 22 (ה1) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987.

_____ שם מלא
_____ חתימה

הסכם מס' 2020/.....

למתן שירותי אבטחה בהפעלת חדר בקרה בנמל ת"א

שנערך ונחתם ב _____ ביום _____ לחודש _____ שנת 2020

בין:

אתרים בחוף תל-אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ

מרחוב הארבעה 21, ת"א (להלן – "אתרים")

אוצר מפעלי ים בע"מ, ח"פ 520010547

מרחוב כ"ג יורדי הסירה 1, ת"א (להלן: "אמ"י")

(אתרים ואמ"י ביחד להלן – "החברה")

מצד אחד:

לבין:

_____ ח.פ.,

מרחוב _____

(להלן: "הקבלן")

מצד שני:

- | | |
|--|---------|
| ואתרים היא חברה עירונית בבעלות מלאה של עיריית תל-אביב-יפו והיא בעלת הזכויות והמנהלת של מתחם יריד המזרח שבנמל ת"א; | הואיל |
| ואמ"י היא חברת בת של אתרים והיא בעלת הזכויות והמנהלת של נמל ת"א (להלן: "הנמל"); | והואיל |
| ואתרים היא הבעלים גם בחברה לפיתוח יפו העתיקה בע"מ (להלן: "חפ"י"); | והואיל: |
| וקבוצת אתרים (המורכבת בעת החתימה על הסכם זה מאתרים, החברה, וחפ"י) (להלן: "הקבוצה") מנהלת שטחים ומתחמים בעיר ת"א ובין היתר - נמל ת"א, מתחם יריד המזרח, המרינה בתל-אביב, נמל יפו, יפו העתיקה, מתחם התחנה ומתחמים נוספים; | והואיל: |
| והחברה פרסמה מכרז מס' 04/2020 (להלן: "המכרז"), במסגרתו הזמינה משתתפים להציע הצעות למתן שירותי הפעלת חדר בקרה (הממוקם בקומה השנייה של מבנה מס' 8 בנמל ת"א) בקשר לשטחי קבוצת אתרים (להלן: "השירותים" או "עבודות האבטחה" או "העבודות"); | והואיל: |
| והצעת הקבלן הוכרזה כהצעה הזוכה במכרז; | והואיל: |
| והקבלן מצהיר כי הנו בעל ידע, ניסיון, כישורים, יכולת, ידע, כוח האדם, הציוד, המומחיות בתחום מתן השירותים ומוכן לקבל על עצמו את ביצועם, במועדים ובתנאים כמפורט בהסכם זה; | והואיל: |
| וידוע לקבלן כי התקשרותו מול החברה ו/או מי מטעמה נעשית על-פי תנאי המכרז על בסיס קבלני ושלא במסגרת יחסי עובד ומעסיק, על כל המתחייב והמשתמע מכך וזאת בהתחשב באופי השירותים שיש לתתם על-פי הסכם זה ויתר התנאים הכרוכים במתן השירותים; | והואיל: |

והואיל: והחברה מעוניינת למסור לקבלן את ביצוע השירותים באופן, בהיקף ובתנאים כמפורט בהסכם זה להלן וכפי שיקבעו על ידי החברה מעת לעת;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלהלן:

1. מבוא ונספחים

- 1.1. המבוא להסכם זה יחד מהווה חלק בלתי נפרד מן ההסכם;
- 1.2. הנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו;
- 1.3. כותרות הסעיפים בהסכם נועדו לנוחיות בלבד ולא ישמשו לפרשנותו.

נספחים

הנספחים להסכם זה הינם כמפורט להלן:

- 1.4. **נספח א'** - מפרט השירותים.
- 1.5. **נספח ב'** - נספח התמורה - נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים וכן את עלות השכר המינימלית אשר הקבלן ישלם לעובדיו וכן את התשלומים בגין התקורה שהוא זכאי להם לרבות נוסח מלא וחתום של הצהרת המעסיק על אודות עלות השכר לרבות הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעסיק וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז;
- 1.6. **נספח ג'** - נוסח אישור ביטוחים;
- 1.7. **נספח ד'** - נוסח ערבות בנקאית;
- 1.8. **נספח ה'** - תצהיר של הקבלן ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על הקבלן כמעסיק לצורך אספקת השירותים.
- 1.9. **נספח ה' 1** - פירוט חוקי עבודה רלוונטיים.
- 1.10. **נספח ה' 2** - פירוט צווי הרחבה רלוונטיים.
- 1.11. **נספח ה' 3** - תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלויות.
- 1.12. **נספח ו' 1** - העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 1.13. **נספח ו' 2** - העתק נאמן למקור של רישיון הקבלן לקיום משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן שירותי שמירה על פי ובהתאם לחוק חוקים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.
- 1.14. **נספח ז'** - אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפת במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות.

2. מהות ההתקשרות ומתן השירותים

2.1. במשך כל תקופת ההתקשרות יבצע הקבלן עבור החברה את השירותים, כמפורט בנספח א' להסכם זה ובהתאם להוראות החברה כפי שיימסרו לקבלן מעת לעת, וזאת בתנאים ובתמורה כמפורט בהסכם זה להלן.

2.2. השירותים יינתנו בימים, בשעות ובהיקף כמפורט בנספח א'.

2.3. כל החומרים, האביזרים, הכלים והציוד הדרושים לשם מתן השירותים (להלן – "הציוד") יסופקו על ידי הקבלן, על חשבונו. מבלי לפגוע באמור לעיל, הקבלן יישא באחריות בגין כל נזק ו/או תיקון או אובדן לציוד, והטיפול בהם, הפעלתם ושמירתם יהיו על אחריותו הבלעדית של הקבלן.

מבלי לגרוע מהאמור במפרטים, מוסכם על הצדדים כי אומנם במפרט צוין היקף השירותים הרגיל הדרוש לחברה במועז פרסום המכרז, אך החברה תהיה רשאית לשנות ו/או להקטין ו/או להגדיל ו/או להוסיף ו/או לבטל כל אספקט של השירותים שמספק הקבלן בהתאם להסכם זה ובנספחיו, לתקופה זמנית ו/או תמידית ו/או בקשר לאירועים נקודתיים ובכלל זה – להגדיל או להקטין את היקף השירותים שניתנים ו/או את מספר העובדים שהוא יידרש להציב בחדר הבקרה ו/או את היקף השירותים שיידרשו עובדי חדר הבקרה לבצע לפי הסכם זה ונספחיו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר, כי החברה תהיה רשאית גם להוסיף לשטחים המנוהלים על-ידי חדר הבקרה מתחמים ו/או שטחים נוספים אשר מנוהלים על-ידי אתרים ו/או חברות בנות שלה ו/או אשר ינוהלו על-ידן בעתיד. כל האמור לעיל יתבצע בהודעה מוקדמת מראש על-ידי האחראי מטעם החברה. עוד מובהר כי האמור בסעיף קטן זה יחול על כל השירותים שהקבלן מספק בעת החתימה על הסכם זה וכן כל שירות נוסף שהקבלן יידרש לספק לפי הסכם זה.

3. תקופת ההתקשרות

3.1. התקשרות הצדדים בהסכם זה הינה למשך תקופה בת 24 חודשים, החל מיום 1.8.2020 ועד ליום 31.7.2022 (להלן: "תקופת ההתקשרות"). החברה שומרת על זכותה להקדים את מועד תחילת תקופת ההתקשרות ב- 10 ימים לצורך ביצוע משמרות חפיפה לעובדים. במקרה כאמור לא יהיה שינוי במועד סיום תקופת ההתקשרות.

לחברה הזכות הבלעדית ושיקול הדעת המוחלט להאריך את תקופת ההתקשרות לפי הסכם זה לתקופה או לתקופות של עד 3 שנים נוספות, בין אם בפעם אחת ובין אם במספר פעמים, ובלבד שסך תקופות ההארכה לא יעלה על תקופה של 3 שנים נוספות (להלן – "תקופת ההארכה" או "תקופת האופציה").

3.2. החליטה החברה לממש את האופציה שניתנה לה להאריך את תקופת ההסכם, תודיע על כך לקבלן שלושים (30) יום מראש ובכתב, לרבות על משך תקופת ההארכה. בתקופת/תקופות ההארכה יחולו כל תנאי הסכם זה, בשינויים המחוייבים.

הקבלן מצהיר בזאת במפורש, כי במסגרת התמורה שהוצעה על ידו במכרז, נלקחה על ידו בחשבון העובדה, כי תקופת הסכם זה הינה כמפורט בסעיף 3.1 לעיל וכי יהיה מנוע מלטעון כל טענה שהיא, לרבות בגין הפסד רווח, אם לא תאריך החברה את תקופת תוקפו של הסכם זה, מכל סיבה שהיא.

- 3.3. אם תחליט החברה להאריך את ההתקשרות כאמור בסעיף 3.1 לעיל, תנאי מוקדם אין בלתו למימוש האופציה על-ידי החברה היא כי הקבלן ימציא בתוך 7 ימים ממועד מסירת ההודעה על ההארכה, את המסמכים הבאים :
- 3.3.1. נספח הארכה לתקופת ההארכה כפי שיוכן על-ידי היועץ המשפטי של החברה אשר מפרט את תקופת ההארכה ותנאיה.
- 3.3.2. אישור על קיום ביטוחים כאמור בסעיף 10.6 להלן, לגבי תקופת ההארכה, בנוסח המצורף **נספח ג'** להסכם זה.
- 3.3.3. ערבות בנקאית כאמור בסעיף 11 להלן, לגבי תקופת ההארכה בתוספת שלושה חודשים, בנוסח המצורף **נספח ד'** להסכם זה.
- 3.3.4. העתק נאמן למקור של רישיון בתוקף לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה ואבטחה כנדרש על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.
- 3.3.5. **נספחים ה' – ז'** עדכניים למועד מסירת ההודעה על ההארכה.
- 3.4. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל ו/או להלן, מובחר בזאת כי :
- 3.4.1. במקרים שבהם הורשע הקבלן או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד תחילת ההארכה בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה לא תמומש זכות הארכת ההתקשרות של החברה.
- 3.4.2. במקרים שבהם נקנס הקבלן או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי עבודה בתקופה שחלפה מאז תחילת ההתקשרות ועד לאותו מועד, לא תמומש זכות הארכת ההתקשרות של החברה. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.
- 3.4.3. על אף האמור לעיל, החברה תהא רשאית, אך לא חייבת, להחליט מטעמים מיוחדים שירשמו לממש את זכותה להאריך את תקופת ההתקשרות אם אף התקיימו אחד התנאים שצוינו לעיל. בהחלטה תהיה החברה רשאית להתחשב בהתנהלותו של הקבלן בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של הקבלן שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.
- 3.5. על אף האמור לעיל תהא החברה רשאית, לפי שיקול דעתה המוחלט מכל סיבה שהיא ואף ללא סיבה וללא צורך בכל נימוק, להביא ההתקשרות, כולה או חלקה, לידי סיום בכל עת, באמצעות הודעה בכתב לקבלן בת 30 יום מראש, מבלי שהקבלן יהא זכאי לפיצוי כלשהו עקב סיום ההתקשרות. במידה והשירותים יופסקו כאמור, לקבלן לא תהינה נגד החברה ו/או מי מעובדיה כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בגין כך ו/או כתוצאה מכך. בוטל ההסכם כאמור בסעיף זה, ימשיכו לעמוד בתוקפן הוראות שמטבען חלות לאחר סיום ההתקשרות.

3.6. הפסקת מתן השירותים מיוזמתו של הקבלן (בלבד) לפני תום תקופת ההתקשרות תזכה את החברה בפיצוי מוסכם ללא הוכחת נזק ואף אם יוכח כי לא נגרם נזק בפועל של סך השווה לתמורה הכוללת שהקבלן קיבל מהחברה במשך מחצית השנה שקדמה להפסקת מתן השירותים או סך השווה לתמורה המשוערכת שהייתה מגיעה לקבלן בתקופה של מחצית השנה הראשונה למתן השירותים, היה והקבלן יסיים את ההתקשרות קודם תקופת מחצית השנה. מוסכם במפורש כי סכום פיצוי זה אינו קנס משום סוג שהוא, אלא סכום המוערך ע"י הצדדים כנזק הצפוי להיגרם לחברה כתוצאה מהפסקה זו לפני תום התקופה. מוסכם במפורש כי החברה תהא רשאית לגבות את סכומי הפיצויים המוסכמים כאמור בדרך של קיזוז ו/או חילוט הערבות הבנקאית ו/או בכל דרך אחרת לפי שיקול דעתה.

4. התחייבויות והצהרות הקבלן

הקבלן מצהיר, מאשר ומתחייב כדלקמן:

4.1. כי הוא מכיר את אופן פעולת חדר הבקרה ואת אופן ביצוע השירותים כמפורט בנספח א', וכי השירותים שיינתנו על ידו יהיו ברמה המקצועית הגבוהה ביותר. הקבלן מתחייב להעניק את השירותים תוך עמידה בלוחות הזמנים כפי שיתואמו בינו לבין נציגי החברה.

4.2. כי הינו מנוסה, מיומן ובקיא במתן השירותים והינו בעל כל האישורים, ההיתרים וההסכמות הדרושים על פי כל דין ועל ידי על רשות מוסמכת לשם מתן השירותים.

4.3. כי בידיו כל הנתונים העובדתיים לגבי מתן השירותים על פי תנאי הסכם זה, ובכלל זאת בנוגע לאספקת הציוד, כוח עבודה והיקף עבודה דרושים, וכי ביצע באופן יסודי ומיומן, וניתנה לו הזדמנות נאותה לבדוק, את כל הבדיקות הנחוצות לצורך התקשרותו בהסכם, ומצא, כי ניתן לבצע את השירותים בהתאם לנתונים ולדרישות החברה, כאמור בהסכם זה ובנספחיו.

4.4. כי הוא לבדו יהיה אחראי למתן השירותים ולפיקוח עליהם, ואין בפעולות שיעשו ע"י החברה, ככל שיעשו, כדי להפחית באופן כלשהו את אחריותו כאמור.

4.5. כי הוא מתחייב לבצע את השירותים באמצעות עובדיו והוא מצהיר בזאת כי ידוע לו שהוא לא רשאי להשתמש בקבלני משנה או עובדים של קבלני משנה, לצורך ביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה. העסקת קבלני משנה או עובדים של קבלני משנה טעונה אישור מראש ובכתב של החברה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידית וכן מקנה לחברה זכות לקבלת פיצויים מוסכמים בסך של 10,000 ₪ בגין כל קבלן משנה שהועסק ו/או בגין כל עובד של קבלן משנה שהועסק במתן השירותים.

4.6. כי יש לו עתודת כח אדם נוספת ומתאימה לצורך החלפת עובדיו במקרה של היעדרויות ו/או דרישה להחלפת עובד כאמור בהסכם זה ו/או דרישה להוספת עובד, והוא מתחייב לדאוג להציב מחליפים על חשבונו במקום העובדים אשר נעדרו מכל סיבה שהיא, ולרבות, מחלה, חופשה, מילואים וכיוצא ב/או נדרש להחליפם.

- 4.7. הקבלן יפעיל לצורך ביצוע השירותים צוות קבוע כפי המפורט **בנספח א'** של עובדים עם ההכשרות הנדרשות כמפורט שם, הכשירים לבצע את השירותים ובעלי בריאות תקינה לצורך ביצוע השירותים. הקבלן יתגבר את עובדיו בצוות הקבוע, בעובדים נוספים ככל הנדרש לביצוע מושלם של העבודות. הקבלן יפעיל כוננים בהתאם לכמות העובדים הנדרשים לביצוע השירותים בכל שבעת ימי השבוע למקרה של אירועים חריגים.
- 4.8. כי לא יעסוק בכל פעולות נוספות בנמל פרט למתן השירותים אלא בכפוף לאישור החברה מראש ובכתב.
- 4.9. הקבלן המתחייב כי בשבתות ובחגים עפ"י מועדי ישראל תתבצע העבודה בהתאם להוראות ההיתר הכללי להעסקה במנוחה שבועית החל בענף השמירה.
- 4.10. עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הקבלן ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ה1 ובנספח ה2, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;
- 4.11. בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הקבלן או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ה1 ובנספח ה2; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי הפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.
- 4.12. הצהרת הקבלן בדבר העסקת בעלי מוגבלויות, המצ"ב כנספח ה'3 להסכם זה תהיה בתוקף לכל אורך תקופת ההסכם.
- 4.13. הקבלן מצהיר כי ידוע לו שהחברה **רואה בשירותים שיספק הקבלן כשירותי "אבטחה"**, **בהתאם לכך, כל הוראות הדין, הסכמים קיבוציים (במידה וחלים), צווי הרחבה (וביניהם צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה, 2014 ו/או צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה משנת 2016)** **ו/או הוראת דין אחרת אשר חלה על ביצוע שירותים בתחום האבטחה חלים על ביצוע השירותים על-ידינו בהתאם להסכם זה.** בהתאם לאמור לעיל, הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין") וכן לשלם כל מס/היטל/תשלום המחויב הקבלן על פי דין לשלם בגין עובדיו. שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שנקבע על ידי החברה במסמכי המכרז וההסכם, וכמפורט בנספח ב' להסכם זה, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספת התמורה שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמורה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
- 4.14. הקבלן מאשר ומצהיר כי אין מניעה חוקית או חוזית להתקשרותו בהסכם זה וחתימתו על ההסכם, ביצוע התחייבויותיו לפיו ו/או מתן השירותים לחברה לא יהוו הפרה של הסכם או התחייבות שהוא צד להם או שהינו כפוף להם, וכי הוא אינו נזקק לצורך התקשרותו בהסכם זה או ביצוע התחייבויותיו לפיו להסכמה כלשהי של כל גוף שלישי שהוא.

- 4.15. הקבלן ידאג כי עובדיו ידווחו על שעות עבודתם במנגנון ביומטרי המתעד את זמני נוכחות העובד באתר העבודה ולשם כך יחתים את עובדיו על טפסי הסכמה מתאימים טרם תחילת הצבתם. מובהר כי השעות במערכת הני"ל יקבעו לצורך חישוב השכר לעובדים ותשלום התמורה ע"י החברה לקבלן.
- 4.16. הקבלן יתחייב לעדכן את החברה באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל בגין הפרה של חוקי העבודה על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח לחברה על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.
- 4.17. הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיערכו על ידי כל גורם מוסמך לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטול המידי.
- 4.18. במסגרת הביקורות עשוי הקבלן להידרש להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, זוחות נוכחות וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטול המידי.
- 4.19. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן. הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 7 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהחברה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. לבקשת החברה, הקבלן ימציא בתוך 7 ימים תצהיר מאת מנהל הקבלן בצירוף תוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו.
- 4.20. נתגלתה ההפרה על-ידי בודק שכר מוסמך ו/או כל גורם חיצוני אחר מטעם החברה, יחויב הקבלן בתשלום עלות הבדיקה.
- 4.21. הקבלן מצהיר כי ידוע לו שבמקרה בו לא יתקן הפרה של זכויות עובדיו שהתגלתה בבדיקות שכר תקופתיות או עקב קבלת דרישת תשלום של עיצום כספי/התראה לפני הטלת עיצום כספי/הטלת עיצום כספי (לפי המוקדם מבניהם), בתוך 7 יום מיום שהתגלתה ההפרה, תהא רשאת החברה לבטל את ההתקשרות עמו לאלתר, ומבלי שהדבר יחשב כהפרת הסכם ו/או יקנה לקבלן כל זכות ו/או פיצוי שהוא. מובהר בזאת כי במקרה שהחברה החליטה על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויותיה על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 4.22. הקבלן מתחייב כי הוא מחזיק בכל הרישיונות המפורטים בנספחים 11, 21' להסכם זה והוא ימשיך להחזיק בהם כל עוד הוא מספק שירותים לחברה, להמציא מדי שנה רישיונות מעודכנים לדווח לחברה באופן מידי אם אחד או יותר מהרישיונות פקע ו/או נשלל.
- 4.23. בגמר ההתקשרות לפי הסכם זה מכל סיבה שהיא, ימסור הקבלן לחברה לאלתר את כל החומרים והציוד הנמצאים, ככל שנמצאים, ברשותו ו/או ברשות עובדיו ו/או ברשות מי מטעם בקשר עם התקשרותו של הקבלן עם החברה לפי הסכם זה ו/או בקשר עם השירותים.

- 4.24. מובהר כי כל ציוד השייך לחברה, אשר החברה תאפשר לקבלן לעשות בו שימוש לשם ביצוע השירותים (אם וככל שיאפשר זאת על פי שיקול דעתו הבלעדי), הינו ויישאר בבעלות החברה, וכי זכות השימוש אשר תוענק לקבלן אם תוענק, הנה אך ורק לצורך ביצוע השירותים לפי הסכם זה. הקבלן מתחייב לעשות שימוש זהיר בכל ציוד כאמור, לשמור על תקינותו, ולהשיבו לחברה מיד עם דרישתה הראשונה או עם סיום מתן השירותים לפי הסכם זה, לפי המוקדם, ולא תהיה לקבלן זכות עיכבון בציוד האמור.
- 4.25. הקבלן מתחייב לבצע את עבודתו בתאום מלא ותוך התחשבות מכסימלית בצרכי עובדי החברה והמבקרים בנמל ויעשה כמיטב יכולתו למנוע תקלות והפרעות מכל סוג לפעולתם, ובכלל זה הצורך לעבוד מחוץ לשעות הפעילות הרגילות.
- 4.26. מבלי לגרוע מהאמור במפרט השירותים, הקבלן מתחייב כי יעסיק אך ורק עובדים אשר עברו ראיון אצל האחראי מטעם החברה ורק לאחר שהאחראי מטעם החברה נתן את אישורו. ראיון כאמור נועד לצורך התרשמות מהמועמדים בלבד.
- 4.27. מובהר בזאת מפורשות שהחברה ו/או האחראי מטעם החברה יהיו רשאים לדרוש מהקבלן להחליף כל עובד שלראות עיניהם אינו מתאים לביצוע השירותים נושא הסכם זה, ומבלי שתוטל עליהם החובה לנמק את דרישתם, ומבלי שיהיה בכך משום סמכות לפטר את העובדים הללו, אלא דרישה להחליפם בלבד, והקבלן מתחייב כי עם קבלת דרישת החברה, יפעל להחליפו לאלתר.
- 4.28. הקבלן יספק לעובדיו מדים אחידים, ואת כל שאר הציוד הדרוש למען ביצוע השירותים, לכל עובד בהתאם לעיסוקו, כמפורט במפרט השירותים. המדים יהיו מותאמים גם לעונות השנה השונות וישמשו את העובד בכל עת הימצאותו בחדר הבקרה. דוגמת המדים, צבעם ודוגמת הכיתוב שיופיע עליהם יהיה כפופים לאישור החברה מראש.
- 4.29. הקבלן מתחייב כי נציגו ישתתף בישיבות עם נציגי החברה לפי הצורך ולפחות אחת לחודש. נציג הקבלן יהיה אחד מבעלי הקבלן או האחראי מטעם הקבלן. נציג הקבלן יהיה מצוי בפרטי ההתקשרות ומעודכן לגבי דרך ביצוע השירותים.
- 4.30. כל עובד יידרש לתתם על כל ההצהרות וההתחייבויות הנכללות בנהלי העבודה ועל כל הצהרה או התחייבות אחרת המקובלת במשרדי הנמל.
- 4.31. הקבלן ידריך את העובדים באמצעות ממונה מטעמו ככל הנדרש ועל פי דין. נושאי ההדרכה יכללו נושאי בטיחות ומילוט, נוהל כיבוי אש, חיסיון נתונים, התנהגות במשרדים בשטחים ציבוריים ותפעוליים בשעות הפעילות, מודעות לשירות, שימוש בכלים ובחומרים למטרות שונות ובהתאם לרכיבים המותקנים בבניינים או בנמל, פינוי בזמן חירום, מניעת הטרדה מינית וכדומה.
- 4.32. הקבלן מתחייב כי התחייבויותיו לפי הסכם זה הינן בנוסף לכל חובה החלה עליו מכוח דין כלשהו, ואין בהסכם זה כדי לגרוע בכל אופן שהוא מחובות אלו ו/או להעביר את נטל מילויין מהקבלן אל החברה.

5.1. בתמורה למתן השירותים וקיום כל יתר התחייבויות הקבלן על פי הסכם זה, תשלם החברה לקבלן כמפורט **בנספח ב'** להסכם (להלן: "**התמורה**").

5.2. התמורה כמפורט בנספח ב' להסכם מורכבת משני חלקים בהתאם למפורט להלן:

5.2.1. **תעריף שעותי ועלות מעסיק:**

התעריף השעתי שהקבלן **ישלם** בגין שעת עבודה בפועל לכל אחד מהעובדים במתן השירותים מטעמו.

מובהר, כי הקבלן יהיה מחויב לשלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר למתן השירותים לפחות שכר שעותי כדלקמן:

משמרת	שכר ברוטו לשעה לבקר	שכר ברוטו לשעה למנהל משמרת
יום א' ועד ה' – משמרות בוקר וצהריים יום ו'/ ערב חג – משמרת בוקר וצהריים (עד כניסת שבת/חג)	35 ₪ לשעה	40 ₪ לשעה
יום א' ועד ה' – משמרת לילה	48 ₪ לשעה	54 ₪ לשעה
יום ו'/ ערב חג – מכניסת שבת/חג ועד ליום ראשון/ למחרת צאת החג בשעה 7:00 (תעריף שבת המביא בחשבון גם גמול עבודה במנוחה שבועית)	58 ₪ לשעה	64 ₪ לשעה

מובהר – כי לצורך הסכם זה - שבת/חג יחשב – במהלך שעון חורף – בין 16:00 ביום שישי/ערב חג ועד ל-07:00 בבוקר ביום ראשון, ובמהלך שעון קיץ – בין 17:00 ביום שישי/ערב חג ועד ל-07:00 בבוקר ביום ראשון.

לתשומת לב הקבלן – התעריף השעתי המפורט לעיל הינו גבוה משמעותית מתעריפי שכר המינימום ומהתעריפים הנהוגים בענף האבטחה בהתאם להסכם הקיבוצי ולצווי ההרחבה, כאשר ביתס למשמרות בימי שישי (מכניסת השבת ועד ליציאתה) הסכומים כוללים כבר תשלום בגין עבודה ביום המנוחה השבועית. עוד מובהר, כי במשמרת שישי צהריים, כמפורט בטבלה – עד לכניסת השבת יש לשלם סך של 35 או 40 ₪ (לפי סוג העובד) ומכניסת השבת יש לשלם 58 או 64 ₪ לשעה (לפי סוג העובד).

עוד יובהר כי התמורה שהקבלן **יקבל** מהחברה בגין העסקת העובדים **בפועל** מורכבת מהשכר השעתי כמפורט בטבלה שלעיל **בתוספת** עלות המעסיק הכוללת את כל הזכויות הסוציאליות הקיימות בעת עריכת המכרז, וזאת כמפורט בנספח התמורה המצ"ב להסכם זה. מובהר כי המפורט שם מתבסס על הודעת החשב הכללי במשרד האוצר בגין "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", המצויה בתוקף במועד החתימה על הסכם זה.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החברה תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, להורות לקבלן לשלם לעובד או עובדים ספציפיים שכר גבוה יותר מהמפורט לעיל. במידה והחברה תדרוש זאת, הקבלן יהיה מחויב לעשות כן. במקרה כזה – החברה תשלם לקבלן תמורה בנוגע לאותו עובד או עובדים שתחושב על בסיס השכר השעתי שהיא קבעה בקשר לאותו עובד או עובדים. מובהר כי התקורה (כהגדרת מונח זה להלן) המגיעה לקבלן לא תשתנה כתוצאה מכך.

עוד מובהר ומודגש, כי התשלום בפועל לקבלן בגין העסקת העובדים תהיה גב אל גב לתשלום שישלם המציע הזוכה לעובדיו, ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על-ידי הקבוצה להוכחת התשלום בפועל.

5.2.2 **תקורה חודשית:**

התמורה הכוללת החודשית כמפורט בנספח ב' שהקבלן יקבל (בהתאם להצעתו במכרז) בגין כל השירותים שהוא מספק בקשר לביצוע השירותים בגין "עלויות נוספות" ו/או הוצאות מכל מין וסוג שהוא הקשורות הקשורות ו/או כרוכות בהעסקת העובדים ו/או ביצוע השירותים ובכלל זה (ולדוגמא בלבד) – ימי הכשרה, ימי עיון, ימי גיבוש, תחקירים, הסעות, רכבים נלווים, ציוד, הוצאות על טלפונים, דואר, צילומים, אש"ל, זמן בטלה וכו'. מובהר במפורש כי סכום התקורה החודשית כולל גם תוספות הנובעות מוותק לעובדים כגון תוספת של ימי חופשה, דמי הבראה וותק וכל תוספת אחרת אשר משתנה במידה ויועסקו עובדים וותיקים על-ידי הקבלן.

עוד מובהר, כי במקרה שבו הקבלן יחייב את עובדיו להשתתף בימי הכשרה, ימי אימונים, ימי עיון, ימי גיבוש, תחקירים וכו' כאמור לעיל, הקבלן ישלם לעובדיו את שכר העבודה הרגיל שהיה משלם אם עובדיו היו מועסקים באותו במועד במשמרת במתחמי הקבוצה, לפי תפקיד העובד הרלוונטי.

בנוגע לנסיעות – מובהר כי הקבלן הוא האחראי להגעת העובדים למשמרות ובכלל זה על הקבלן לדאוג להסעת עובדיו לנמל וחזרה, על תשבונו, בכל מקרה שבו ההגעה לנמל והחזרה ממנו לא אפשרית באמצעות אוטובוסים. החברה אינה מחייבת את הקבלן לממן עבור עובדיו מוניות בשעות ובימים שבהם לא מופעלת תחבורה ציבורית, אך בד בבד, הקבלן עדיין יהיה אחראי להגעת מלוא כוח האדם הדרוש גם במועדים שבהם אין תחבורה ציבורית זמינה, על חשבוננו.

מובהר כי במשך כל תקופת ההתקשרות (לרבות תקופת ההארכה אם וככל שתמומש), התקורה החודשית לא תגדל או תקטן מכל סיבה שהיא ו/או ללא קשר למועד שבו יתבצעו השירותים וזאת גם אם השכר השעתי שישולם לעובדים יגדל מטעמים המפורטים בהסכם ו/או לפי כל דין, ולקבלן לא תהיה כל טענה ו/או דרישה בגין כך. על אף האמור לעיל, מובהר כי במקרה שבו עובדי הקבלן יבצעו יותר מ-2,500 ועד 3,000 שעות עבודה בחודש קלנדרי, תוגדל התקורה החודשית בשיעור של 10% (עשרה אחוזים). במידה ועובדי הקבלן יבצעו יותר מ-3,000 שעות עבודה בחודש קלנדרי – התקורה החודשית תוגדל בשיעור של 10% נוספים (דהיינו 20% בסך הכל מהצעה במכרז), וזאת ללא קשר למספר שעות העבודה הנוספות שבוצעו על-ידי עובדי הקבלן (מעבר ל-3,000 שעות עבודה בחודש). מובהר כי בדיקת שעות העבודה שבוצעו בפועל תיערך עבור כל חודש קלנדרי בנפרד.

5.3. בנוסף לתשלום שכר העבודה כמפורט לעיל, הקבלן יזרש לשלם לעובדיו מענק התמדה בסך של 500 ₪ ברוטו בנוגע לכל עובד, בתום כל 6 חודשי עבודה רצופים שבהם עבד העובד כ-3 משמרות בשבוע לפחות (להלן: "מענק התמדה"). גובה המענק ותשלומו בפועל יהיה בכפוף לאישור מנהל הנמל. החברה תשלם לקבלן את עלות מענק ההתמדה וכן את עלות ההפרשות הסוציאליות המתחייבות מהתשלום גב אל גב בקשר לתשלום שישלם הזוכה לעובדיו, ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על-ידי החברה להוכחת התשלום בפועל. מובהר, כי מענק ההתמדה הוא בנוסף למענק המצוינות שעל הקבלן לשלם בהתאם להוראות כל דין. החברה תהיה רשאית בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות לבטל את תוספת מענק ההתמדה.

5.4. כמפורט במפרט השירותים, משמרות הלילה בכל ימות השבוע וכן משמרות הבוקר והצהריים ביום שישי/ ערב חג הן בנות 8 שעות כל אחת. הפיצוי בגין תעריף השעה השמינית בכל משמרת כאמור אשר נחשבת כ"שעה נוספת" מגולם בנספח התמורה בשורה מס' 10 בטבלה המפרטת את העלויות ל"עבודה בימים א' עד ה' - משמרת לילה", וכן בשורה מס' 10 בטבלה המפרטת את העלויות ל"עבודה ביום ו'/ ערב חג - מכניסת שבת/חג ועד ליום ראשון/ למחרת צאת החג בשעה 00:07". מעבר לפיצוי הנקוב בטבלאות הנ"ל, לא תשולם ע"י הקבוצה בגין השעה השמינית במשמרות הנ"ל תמורה נוספת.

הקבלן מצהיר כי הוא יודע ומסכים לכך שהוא יהיה מחויב לשלם לעובדיו עבור שעות נוספות שביצעו בגין שעות לילה/ ימי שישי וערבי חג לפי זמן הביצוע בפועל, וכן לציין זאת במפורש במסגרת תלוש השכר. אין באמור כדי לגרוע מחובת הקבלן לשלם לעובדיו שכר בגין שעות נוספות על פי כל דין.

5.5. פרט לשעות נוספות בגין שעות לילה/ ימי שישי וערבי חג, מובהר בזאת כי הקבלן לא רשאי להעסיק עובדים בשעות נוספות אלא במקרים חריגים ובכפוף לאישור מראש ובכתב של החברה. בהתאם, אם הקבלן העסיק עובדים בשעות נוספות (ללא אישור החברה מראש ובכתב) החברה לא תשלם לקבלן עבור ביצוע השעות הנוספות. על הקבלן לקחת עובדה זו בחשבון בעת סידור העבודה המתבקש בהתאם למפרט השירותים המצורף כנספח א להסכם. הקבלן מצהיר שהוא לקח זאת בחשבון בעת הגשת הצעה במכרז וכי התמורה שהוא יקבל בגין העסקת העובדים לקחה בחשבון את עלות ההעסקה של עובדים אלה בשעות נוספות (אם הקבלן בחר להעסיק עובדים בשעות נוספות) וכן רווח קבלני ראוי. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מחובת הקבלן לשלם לעובדיו על-פי הוראות כל דין.

- 5.6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שבו הקבלן העסיק עובדים בשעות נוספות יחולו כללים אלה:
- 5.6.1. במידה והחברה לא אישרה עבודה בשעות נוספות מראש ובכתב, החברה תשלם לקבלן תשלום בגין שעות עבודה רגילות **בלבד**, וזאת מבלי לגרוע מחובת הקבלן לשלם לעובדיו עבור שעות נוספות בהתאם להוראות כל דין.
- 5.6.2. במידה והחברה אישרה מראש ובכתב עבודה בשעות נוספות, החברה תשלם לקבלן תשלום בגין שעות נוספות גב אל גב בקשר לתשלום שישלם המציע הזוכה לעובדיו, ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על-ידי הקבוצה להוכחת התשלום בפועל.
- 5.6.3. בכל מקרה של עבודה בשעות נוספות (גם אם זו אושרה מראש ובכתב ע"י החברה), לא יהיה שינוי בתקורה החודשית שתשלום לקבלן בגין השעות הנוספות שבוצעו.
- עוד מודגש, כי ככל והקבלן יחליט להגיע להסדר עם עובד או עובדים כלשהם שלו בנוגע לתשלום שעות נוספות באופן גלובלי, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי /או צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה – בכל מקרה לא תהיה החברה חייבת לשלם תשלום כלשהוא בגין תוספת זו. כמו כן, תשלום שעות נוספות גלובליות בדרך זה יתווסף על שכר העבודה שנקבע בסעיף 1 לטבלה שבנספח התמורה.**
- 5.7. ידוע לקבלן כי התעריף הנקוב למשמרות בגין עבודה בשבתות ובחגים מביא בחשבון את זכאותם של העובדים לגמול מנוחה שבועית, גם אם חלק משעות המשמרת אינן בתחום שעות המנוחה השבועית (בין כניסת השבת (או חג) לבין צאת השבת (או חג)) והקבלן מתחייב לשלם לעובדים תעריף מוגדל זה העולה על תוספת של 50% לשכר העבודה.
- 5.8. מובהר בזאת כי במשך תקופת ההתקשרות ו/או תקופת ההארכה, ככל שתוארך ההתקשרות, התמורה הינה קבועה וסופית והיא מהווה תמורה נאותה והוגנת לקבלן, לרבות רווח, עבור כל ההוצאות הכרוכות והנובעות מביצוע העבודות וכל יתר התחייבויות הקבלן לפי הסכם זה או על פי כל דין, לרבות כוח אדם, ציוד והוצאות. התמורה שתשלם לקבלן תהיה כמפורט בנספח ב' להסכם ללא עדכון ו/או שינוי כלשהו.
- על אף האמור לעיל, ומבלי לגרוע מכלליותו ו/או מהמפורט בסעיף 7.23 להלן, במקרה ועודכן מרכיב שעת עבודה או זכות סוציאלית אחרת מכח חוקי העבודה או צו הרחבה או הסכם רלוונטי אחר, החברה תהיה רשאית, אך בכל מקרה לא חייבת, לעדכן את ערך השעה לעובד, בהתאם לשיקול דעתה, באופן מלא או חלקי. במקרה והחברה בחרה לעדכן ערך השעה לעובד, הקבלן יידרש לעדכן את ערך השעה לעובד או כל תשלום אחר, באופן זהה לגובה העדכון על-ידי החברה. תעריף שעת העבודה שישולם על ידי החברה לקבלן יעודכן בעקבות עדכון זה. מובהר למען הסר ספק, שהעדכון כאמור יהיה על-בסיס השווי בשקלים של העדכון. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החברה תהיה רשאית לדרוש מהקבלן להעלות את ערך שעת העבודה שהוא ישלם לעובדיו והיא תגדיל את התמורה שתשלם לקבלן בהתאמה. עוד מובהר, כי עדכון כלשהוא במרכיב שכר העבודה ו/או כל תשלום אחר שישלם הקבלן לעובדיו כאמור לא יגדיל את התקורה שיקבל הקבלן. למען הסר ספק, החברה תשלם בכל מקרה את רכיבי השכר לפחות בשיעורים על פי דין.

לצורך המחשה בלבד: למשל ושכר המינימום יעלה בסך של 5 ₪ והחברה תבחר לעדכן את ערך השעה לעובד באופן מלא, מרכיב שכר העבודה בתמורה יגדל בסך של 5 ₪ ובהתאם גם יגדלו התשלומים בגין כל הזכויות הסוציאליות הנלוות שישלם הקבלן לעובדיו, אך לא יגדל סכום התקורה שישולם לקבלן.

5.9. בסוף כל חודש יגיש הקבלן לחברה דו"ח לגבי העבודות שבוצעו והתשלומים המגיעים לו בגין החודש החולף. הדו"ח יערך בהתאם לפורמט שתקבע החברה ויצוינו בו בנפרד מתן שירותים חריגים, אם היו.

החברה תהיה רשאית לבדוק את הדו"ח שיגיש הקבלן וכן להשוות לדוחות שערכה מטעמה (אם ערכה). במקרה של מחלוקת, הדו"ח של החברה הוא שיגבר והתמורה לקבלן תחושב על בסיס הדו"ח של החברה.

5.10. לתמורה ייווסף מע"מ כחוק כנגד חשבוניות מס כדין, והיא תשולם בתנאי תשלום של שוטף + 60 ממועד אישור החשבון על ידי החברה.

5.11. מוסכם כי תנאי מוקדם לתשלום התמורה על ידי החברה לקבלן, יהא המצאת אישורים על ניהול ספרים וניכוי במקור, אישור עוסק מורשה לצורכי מע"מ וכן חשבונית מס בגין התשלום הנדרש.

5.12. כל מס או היטל או תשלום חובה מכל סוג החלים או אשר יחולו בעתיד על הקבלן בקשר ביצוע השירותים יחולו על הקבלן וישולמו על ידו.

5.13. מוסכם בזה כי הסכום שהחברה משלמת לקבלן אינו מהווה משכורת ו/או שכר עבודה, אלא תמורה עבור כל השירותים המבוצעים על ידי הקבלן בהיותו קבלן עצמאי בלתי תלוי וכי לא מתקיימים יחסי עובד ומעסיק בין החברה לקבלן ו/או למי מטעמה.

5.14. פרט לתשלום התמורה והמפורט בסעיפים 7.16 – 7.22, אשר ישולם כנגד תשלום הקבלן בפועל, לא יהיה הקבלן זכאי לקבל מהחברה כל תשלום נוסף עבור עלויות העסקה נלוות של עובדיו וכל העלויות הנ"ל יחולו על הקבלן באופן מלא ובלעדי.

6. אחריות לאי ביצוע העבודה, נזק או אובדן

6.1. במידה וקבע האחראי מטעם החברה כי השירותים או חלק מהם אינם מתבצעים כראוי, על הקבלן לדאוג לתקן את הטעות או את הליקוי מיד לשיעור רצונו של האחראי מטעם החברה.

6.2. לא תיקן הקבלן את הטעון תיקון בהקדם האפשרי, ו/או לא תיקן הקבלן את הטעון תיקון לשיעור רצונה של החברה, תהא החברה רשאית להעסיק עובדים שיבצעו את העבודה תחתיו, ולשלם כל תשלום בגין זאת מתוך הכספים להם זכאי הקבלן על פי הסכם זה. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי החברה לא תשלם בגין שירותים, או חלקם, שלא מבוצעים כאמור לעיל לשיעור רצונה ותקוז את התמורה, כולה או חלקה, בהתאם לחלק של השירותים שלא מבוצע כדרוש.

6.3. מבלי לפגוע במפורט בהסכם זה בכלל וסעיף 6.5 להלן בפרט, הקבלן יישא בכל נזק או אובדן אשר יגרמו מכל סיבה שהיא ומכל גורם שהוא לרכושו של הקבלן הנמצא בחדר הבקרה, לרבות מכוונות, מחשבים, מצלמות, מכשירים וציוד המופעלים על ידו לביצוע השירותים, והוא מוותר בזאת על כל תביעה נגד החברה בגין נזק או אובדן לרכוש כאמור.

6.4. מבלי לפגוע מהאמור לעיל ו/או מכל סעד ו/או תרופה על פי הסכם זה ו/או הדין, במידה והקבלן ו/או מי מעובדיו יעשו את אחד או יותר מהמעשים ו/או מהמחדלים המפורטים להלן, ישלם הקבלן לחברה פיצוי מוסכם כמפורט להלן. החברה רשאית לנכות את סכומי הפיצוי המוסכם מכל סכום שיגיע לקבלן או לגבותו בכל דרך אחרת.

6.5. בגין הפרות של תנאי ההסכם יופחתו מהתשלומים לקבלן סכומים כמפורט בסעיף 6 לנספח א'.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל ובמפרט בנוגע לכך, מובהר למען הסר כל ספק, כי הקבלן לא יהיה רשאי להשית כל פיצוי שהוא נדרש לשלם בהתאם להוראות הסכם זה על עובד שלו וכי אם הוא יעשה זאת העניין יחשב כהפרה יסודית של הסכם זה ואשר תקנה לחברה זכות לקבלת פיצויים מוסכמים בסך של 10,000 ₪ לכל מקרה.

מוסכם במפורש כי כל סכומי הפיצויים המוסכמים המפורטים לעיל הם לא קנסות משום סוג שהוא אלא הסכומים המוגדרים והמוסכמים על הצדדים להסכם זה כנוק שצפוי להיגרם לחברה בגין הפרות המפורטות לעיל. עוד יוסף כי תשלום הפיצויים המוסכמים כאמור לא יגרע מכל סעד אחר המוקנה לחברה בהתאם להסכם זה ו/או בהתאם לדין. מוסכם במפורש כי החברה תהיה רשאית לגבות את סכום הפיצויים המוסכמים בדרך של קיזוז מהתמורה שמגיעה לקבלן בהתאם להוראות הסכם זה ו/או על-ידי חילוט הערבות הבנקאית.

מובהר, כי בכל מקרה גובה הפיצויים המוסכמים שישולמו בשנה לא יעלו על מחצית הרווח המשוקלל השנתי של הקבלן בגין ביצוע השירותים אשר יחושב בהתבסס על שיעור הרווח הנקוב בנספח התמורה.

7. עובדי הקבלן

7.1. הקבלן מצהיר ומתחייב, כי הוא וכל העובדים שיועסקו על ידו ו/או מטעמו בקשר עם מתן שירותי הקבלן יעמדו בדרישות הסף לכל תפקיד כמפורט בנספח א' בנוגע לכך. עובדי הקבלן יופיעו לעבודה במדים נקיים ומסודרים, שישופקו להם על ידי הקבלן. זהות העובדים תאושר מראש על-ידי החברה.

7.2. במידה ומי מעובדי הקבלן יתנהג באופן בלתי הולם, או שמכל סיבה אחרת לא תהיה החברה מעוניינת שימשיך לספק לה שירותים, תישמר לחברה הזכות לדרוש החלפתו באחר, והקבלן מתחייב לפעול באופן מידי בהתאם לדרישה כאמור, לא יאוחר משבעה (7) ימים. אין בהפסקת עבודתו של אותו העובד קבלן בכדי להפחית מהתחייבויותיו של הקבלן, והקבלן ידאג להעסיק כוח אדם חלופי בעל אותם כישורים וניסיון כשל העובד שעבודתו הופסקה. כל ההוצאות בגין הפסקת עבודת העובד כאמור לעיל יחולו על הקבלן בלבד.

7.3. הקבלן ימנה מפקח אשר יהיה אחראי לכל עובדי הקבלן ויפעל כאיש קשר אל מול החברה לצורך הסכם זה.

מובהר כי התשלום למפקח יהיה על חשבון הקבלן ולא תשולם ע"י החברה תמורה נוספת.

7.4. מזי העבודה לעובדי הקבלן יאושרו מראש על ידי החברה ובאחריות הקבלן לדאוג לאספקת המדים על חשבוננו.

7.5. הקבלן מתחייב להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה או הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002 התואמים את הוראות הדין והסכם זה. עובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

7.6. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.

7.7. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957 בשינויים המפורטים להלן. שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעסיק	הפרשות העובד	הפרשות המעסיק לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

7.8. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

7.9. עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפקדות בשיעורים המצויינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

7.10. ההפקדות ותשלומי הקבלן עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעסיק גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

7.11. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

7.12. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

7.13. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעסיק	סה"כ
5%	5%	10%

7.14. קרן השתלמות:

הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

הפרשות העובד הפרשות המעסיק	סה"כ
2.5%	7.5%
	10%

7.15. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביינוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הקבלן את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

7.15.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

7.15.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

7.15.3. העתק מהרשימה יועבר לחברה, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

7.15.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

7.15.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

7.16. מענק מצוינות

7.16.1. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע החברה מעת לעת. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

7.16.2. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד, בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

7.16.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

7.17. שי בטובין לחג

7.17.1. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן שי לעובדי החברה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי זהה לשי המחולק לעובדי החברה.

7.17.2. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצגת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

7.18 שי לחג

- 7.18.1 הקבלן יעניק לעובד שי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה ופסח). גובה השי יהיה לפי מהתעריפים הנהוגים בענף האבטחה בהתאם להסכם הקיבוצי ולצווי ההרחבה.
- 7.18.2 התשלום לקבלן עבור השי לחג ייעשה כנגד הצגת אישור רואה חשבון, הצהרת הקבלן על ביצוע התשלום לעובד ואסמכתאות נוספות על פי שיקול דעתה של החברה.

7.19 מחלה

- 7.19.1 הקבלן ישלם לעובד דמי מחלה בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976 ובכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי בענף האבטחה ולצווי ההרחבה.
- 7.19.2 התשלום לקבלן יבוצע כנגד הצגת תלושי משכורת ואסמכתאות נוספות על פי שיקול דעתה של החברה.
- 7.19.3 יובהר כי החברה תשלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות לפי הסכם זה, ואולם אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.

7.20 חגים

- 7.20.1 הקבלן ישלם לעובד יום חג בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בענף האבטחה וצווי ההרחבה.
- 7.20.2 התשלום לקבלן יבוצע כנגד הצגת תלושי משכורת ואסמכתאות נוספות על פי שיקול דעתה של החברה.

7.21 חופשה מסיבות משפחיות/ אבל

- 7.21.1 הקבלן ישלם לעובד בגין חופשה מסיבות משפחיות/ אבל בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בענף האבטחה וצווי ההרחבה.
- 7.21.2 התשלום לקבלן יבוצע כנגד הצגת תלושי משכורת ואסמכתאות נוספות על פי שיקול דעתה של החברה.

7.22 הפרשות הקבלן לביטוח לאומי (מעבר ל- 3.55%)

- 7.22.1 במקרה שבו הקבלן יישא בתשלום לביטוח לאומי בשיעור העולה על 3.55%, התשלום לקבלן יבוצע כנגד הצגת אישור תלושי משכורת ואסמכתאות נוספות על פי שיקול דעתה של החברה.

7.23.1. במקרה שעודכן רכיב מהמרכיבים המרכיבים את שכר העבודה לשעה עובד כמפורט בנספח ב' להסכם ו/או הוסף לשכר העבודה מרכיב חדש מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. בסכום שישולם בגין תקורה לא יהיה שינוי בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

7.23.2. במקרים בהם עובדי הקבלן (או חלקם) מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור באופן אוטומטי עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה למעט אם החברה אישרה אחרת מראש ובכתב. מובהר למען הסר כל ספק, כי גם אם תאשר החברה עליה בשכר היסוד של עובדי הקבלן, לא תהיה העלאה של התקורה שהקבלן זכאי לה.

8. מעמד הקבלן ויחסי הצדדים

8.1. מעמדו של הקבלן כלפי החברה הינו של נותן שירותים עצמאי במסגרת עסקו הפרטי, העצמאי והנפרד והחברה הינה אחת מלקוחותיו להם הוא נותן שירות.

8.2. בשום מקרה לא ייווצרו בין החברה לבין הקבלן ו/או עובדיו ו/או נציגיו כל יחסי שותפות, סוכנות, נציגות, שליחות ו/או יחסי עובד-מעסיק, למעט יחסי מזמין-קבלן כאמור בהסכם זה. הקבלן הינו האחראי הבלעדי לדיווח ולתשלום כל המיסים ולהסדרת כל התשלומים הנדרשים לפי חוק בקשר למתן השירותים ובקשר לפעילותי לפיו, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור תשלומים למוסד לביטוח לאומי, למס הכנסה, לקופות גמל וכיוצא"ב.

יודגש, כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה לחברה, לרבות לפקח, להדריך או להורות לקבלן ו/או לעובדים מטעמו ו/או למי מטעמו, אלא אמצעים להבטחת ביצוע הוראות הסכם זה במלואן בלבד, ולא תהיינה לקבלן ו/או לעובדים מטעמו ו/או לכל מי מטעמו, כל זכויות של עובד המועסק על ידי החברה והם לא יהיו זכאים לכל תשלומים, פיצויים, או הטבות, או זכויות של עובד כלפי מעסיקו מטעם החברה.

8.3. מבלי למעט מן האמור, הקבלן יהיה האחראי היחיד והבלעדי כלפי העובדים או המועסקים על ידו בגין כל אחריות, חובה או חבות שמעסיק חב או עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו.

8.4. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים במועדים ובשיעורים הקבועים בחוק, את מלוא שכרם, אשר לא יפחת מהשכר השעתי כאמור בנספח ב' ועל פי כל דין, וכן בנוסף את כל הזכויות הסוציאליות אשר העובדים זכאים לקבלם על פי כל דין והסכם, כולל חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים ו/או צווי ההרחבה ו/או הוראות שעה החלים לפי העניין, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל בגין דמי הבראה, הפרשה לפנסיה, דמי נסיעות, עבודה בשבתות חגים ו/או בשעות נוספות ו/או עבור ימי מתלה ו/או ימי חופשה ו/או עבודה בלילות, לרבות כמפורט בנספח ב' לחוזה, וכן לנכות משכר העובדים את המיסים כמתחייב על פי חוק, לדווח ולהעביר כספי הניכויים לשלטונות המס. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מתחייב לשלם לעובדים את שכרם ויתר הסכומים עד ל- 9 לכל חודש, בגין עבודתם במהלך החודש שקדם.

8.5. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, ככל שיקבעו על ידי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, הוראות ו/או הנחיות ו/או צווים לעניין "ערך שעת עבודה" ו/או תשלומים נלווים לתשלום לעובד ו/או זכויות לעובד, אשר כרוכה בהם עלות כספית נוספת, יחויב הקבלן לפעול לעדכון התשלומים ו/או הזכויות לעובדים.

8.6. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מתחייב לשלם לעובדיו ולקיים את כל הוראות הדין, לרבות הזכויות המפורטות בסעיף 25 (ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2011 וכן בתוספת השנייה והשלישית לחוק הני"ל, כפי שיעודכנו מעת לעת.

8.7. החברה ו/או מי מטעמה יהיו רשאים לערוך ביקורת לעניין שמירת זכויות העובדים באמצעותם ניתנים השירותים לחברה ולעניין התאמת תנאי העסקתם של עובדי הקבלן לדיני העבודה בהתאם להוראות חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "**חוק האכיפה**"), על תקנותיו, לפיו קיימו את כל דרישת החוק כלפי העובדים באמצעותם ניתנים השירותים לחברה, לרבות בדבר עמידת הקבלן בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוק העבודה ולפי ההסכם כלפי עובדיו המוצבים באתרי החברה ובמתקניה. במסגרת הביקורת הקבלן מתחייב להמציא, בין היתר, תלושי שכר של כל העובדים שבאמצעותם ניתנים שירותים לחברה, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות וכל כל מסמך אחר רלוונטי, ע"פ דרישה של החברה, להנחת דעתה ולפי שיקול דעתה הבלעדי. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם הביקורות שיערכו כאמור לעיל. מבלי לפגוע בכל סעד אחר לפי הסכם זה ו/או הדין, היה ויתגלה כי הקבלן לא עומד בדרישות הסכם זה ו/או הדין, לרבות בדרישות **נספח ב'** להסכם, החברה תהא רשאית, בין היתר, לדרוש מהקבלן לשלם לעובד, באופן מיידי, את כל התשלומים המגיעים לו לשיטתה של החברה וכן תשלום מלוא השכר וזכויות העובד על פי כל דין. הקבלן מתחייב להציג אישור לכך מרואה חשבון בכל עת שיידרש. אם ההפרה לא תוקנה בזמן סביר, תהיה החברה רשאית לבטל את ההסכם וזאת בנוסף לכל סעד אחר על פי ההסכם ו/או הדין.

8.8. מבלי להטיל חבות ו/או אחריות כלשהי על החברה, הקבלן מתחייב לספק לכל עובד הודעה על דרך הגשת תלונה בגין פגיעה שנגרמה להם: הודעות על פגיעה בזכויות העובדים ניתן להעביר ליועץ המשפטי של קבוצת אתרים, עו"ד אריאל דיסנצ'יק באמצעות טלפון: 03-5640110 או באמצעות פקס: 03-6851522 או באמצעות מייל: sigal.y@atarim.gov.il.

קיבל הממונה מטעם החברה הודעה כאמור, החברה תהא רשאית לבדוק את התלונה מול הקבלן והקבלן מתחייב למסור מידע מלא ו/או כל מסמך נדרש בקשר לכך. את ההודעה מתחייב הקבלן לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות לחברה, וכן מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר.

8.9. מבלי לפגוע בכל סעד אחר לפי הסכם זה ו/או הדין, היה ויתגלה בבדיקה כי הקבלן לא עומד בדרישות הסכם זה ו/או הדין, לרבות בדרישות **נספח ב'** להסכם, החברה תהא רשאית, בין היתר, לדרוש מהקבלן לשלם לעובד, באופן מיידי, את כל התשלומים המגיעים לו לשיטתה של החברה וכן תשלום מלוא השכר וזכויות העובד על פי כל דין. הקבלן מתחייב להציג אישור לכך מרואה חשבון בכל עת שיידרש. אם ההפרה לא תוקנה בזמן סביר, תהיה החברה רשאית לבטל את ההסכם וזאת בנוסף לכל סעד אחר על פי ההסכם ו/או הדין.

8.10. אחת לשנה הקבלן מתחייב להמציא הצהרות תקופתיות של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בדבר העדרן של הרשעות, עיצומים כספיים וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה כמפורט בנספח ז'.

8.11. אם בית משפט או גורם מוסמך יחליט למרות כוונת הצדדים המפורשת, כי הקבלן ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו הינו עובד החברה, ישפה הקבלן את החברה על כל הוצאה ו/או נזק שיגרמו לה עקב כך, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, חובות מעסיק ו/או תשלום בגין תאונת עבודה. הקבלן מתחייב באופן בלתי חוזר לשפות ו/או לפצות את החברה מייד עם דרישתה הראשונה בכל סכום שיהא על החברה לשלם עקב כל חיוב שיוטל עליה, לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עורך דין. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן מתחייב לטפל מיד ועל חשבונו, לפי דרישת החברה, בכל דרישה ו/או תביעה, במישרין ו/או בעקיפין, מצד העובדים המבצעים או שביצעו את העבודות.

8.12. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרי שבמידה ויקבע בעתיד, על ידי גורם מוסמך כלשהו, כי בתקופת חלותו של הסכם זה התקיימו בין הקבלן ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו לבין החברה יחסי עובד-מעסיק וכי על החברה לשלם לקבלן ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו שכר ותנאים נוספים המתחייבים על פי כל דין, מוסכם על הצדדים כי יערך חישוב מחדש של הסכומים שהיה על החברה לשלם לקבלן ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו כעובד על פי שכר השווה ל- 50% מהתמורה אותה קיבל הקבלן בהתאם לנספח התמורה, וכי כל סכום עודף שקיבל הקבלן יוחזר על ידו מיד עם קבלת הדרישה בצירוף הפרשי הצמדה וריבית ממועד תשלומו ועד להשבתו בפועל.

8.13. אם וככל שייקבע על ידי גורם מוסמך, כי על החברה לשלם לעובד הקבלן תשלום כל שהוא מכוח דיני עבודה, אשר לא שולמו על ידי הקבלן, לרבות הלנת שכר ו/או הלנת פיצויי פיטורים, תהא החברה רשאית לקזז סכום זה מכל סכום אשר יגיע לקבלן ו/או למי מטעמו לרבות חילוט כספי הערבות.

8.14. הקבלן מתחייב להבהיר את האמור לעיל וכן כל הוראה רלוונטית המופיעה בהסכם זה והמכרז מכוחו, באופן ברור ומפורש לכל עובד ו/או מי שיועסק על-ידו לצורך ביצוע התחייבויותיו על-פי הסכם זה.

8.15. הצדדים מצהירים ומסכימים מפורשות כי הוראות סעיף 8 זה יחולו במשך כל תקופת ההסכם ולאחריה.

9. היתרים, אישורים ורישיונות

9.1. הקבלן מצהיר ומתחייב כי בידיו כל ההיתרים, האישורים והרישיונות הנדרשים על פי כל דין לביצוע כל התחייבויותיו על פי הסכם זה, לרבות אישורים ממשלתיים, עירוניים ו/או אחרים, לפי העניין הדרושים לצורך ביצוע העבודות, לרבות כל הרישיונות ו/או האישורים ו/או ההיתרים המפורטים בנספחים 11, ו2, להסכם זה.

הקבלן מצהיר כי כל האישורים ההיתרים והרישיונות הנם בתוקף מלא ללא כל סייגים, והם מספיקים ומקיפים את כל הנדרש לביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה. הקבלן עומד במלואן בכל ההוראות והדרישות הקיימות מכוח ההיתרים, האישורים והרישיונות האלה, ובפרט בכל הוראה או דרישה אשר עצם קיומו ותקפו המלא של ההיתר, האישור או הרישיון תלוי בהן, לרבות הוראות כל דין הנוגעת לביצוע השירותים.

הקבלן מתחייב להשיג ו/או לחדש, מעת לעת, על חשבונו, את כל הרישיונות, האישורים וההיתרים כאמור על מנת שיהיו בני תוקף בכל תקופת ההסכם. הקבלן ימציא לחברה העתק מכל היתר, אישור ורישיון נדרשים כאמור. אם מסיבה כלשהי יישלל מהקבלן ו/או קיים חשש כי יישלל ממנו אחד האישורים ו/או ההיתרים ו/או הרישיונות כאמור, ידווח על כך מיד לחברה, בכתב.

9.2. ביצוע ההסכם על ידי הקבלן בהעדרו של היתר, אישור או רישיון כאמור יחשב להפרה יסודית של הסכם זה ויאפשר לחברה לחלט את הערבות ו/או לבטל הסכם זה לאלתר, ללא מתן הודעה מוקדמת לקבלן, וזאת מבלי לגרוע מהסעדים האחרים אשר עומדים לזכות החברה על פי כל דין.

10. אחריות שיפוי בנזיקין וביטוח

אחריות ושיפוי בנזיקין

10.1. הקבלן אחראי לכל פגיעה או נזק שייגרם לחברה או לכל אדם אחר, עקב ביצוע פגום של השירותים.

10.2. הקבלן לבדו אחראי כלפי החברה וכלפי באי ומבקרי משרדי החברה ו/או אתריה לכל נזק גוף ו/או נזק רכוש ו/או אובדן ו/או הפסד העלולים להיגרם לחברה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או לקבלן ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו הנובע ו/או כתוצאה ו/או בגין ו/או בקשר עם השירותים ו/או כתוצאה ממעשה ו/או מחדל ו/או טעות ו/או השמטה ו/או היעדר נאמנות של הקבלן ו/או עובדיו ו/או כל מי מטעמו בגין ו/או בקשר עם השירותים נשוא הסכם זה.

10.3. הקבלן אחראי לכל אובדן, נזק או קלקול לציוד מכל סוג ותיאור הנמצא בשימוש ו/או באחריותו של הקבלן בקשר עם מתן השירותים, והוא פוטר את החברה או עובדיה וכל אדם הנמצא בשירותה, מכל אחריות לכל אובדן או נזק לרכוש כאמור.

10.4. הקבלן פוטר את החברה ו/או עובדיה ו/או כל מי מטעמה מאחריות לכל נזק ו/או תאונה ו/או תבלה לגוף ו/או לרכוש שהם באחריותו של הקבלן על-פי הסכם זה ו/או על פי דין ומתחייב לשפות או לפצות את החברה או כל הפועל מטעמה בגין כל אחריות שתוטל עליה או כל סכום שתחויב לשלם במקרה שהאחריות לגביו מוטלת על הקבלן מכוח האמור לעיל, לרבות בגין הוצאות משפטיות ואחרות.

10.5. החברה רשאית לקזז מן התשלומים אשר הקבלן זכאי להם מכוח חוזה זה, או מכל סיבה אחרת, סכומים אשר נתבעים מהחברה על ידי צד שלישי כלשהו בגין מעשה או מחדל שהם באחריות הקבלן כאמור לעיל או בגין נזקים שנגרמו לחברה מחמת מעשה או מחדל שהם באחריותו של הקבלן כאמור לעיל.

ביטוח

10.6. מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי חוזה זה או על פי כל דין מתחייב הקבלן לערוך ולקיים למשך כל תקופת תוקפו של חוזה זה, על פי שיקול דעתו, את הביטוחים המתאימים לכיסוי אחריותו כאמור, ובלבד שלא יפחתו מהביטוחים, גבולות אחריות והתנאים המפורטים בטופס אישור הביטוחים המצורף כנספת ג' לחוזה זה כחלק בלתי נפרד ממנו, (להלן: "טופס האישור על קיום ביטוחים") בחברת ביטוח מורשית כדין בישראל.

10.7. הקבלן מתחייב להמציא לחברה במועד החתימה על חוזה זה, את טופס האישור על קיום ביטוחים כשהוא חתום על ידי המבטח מטעמו המורשה בישראל. הקבלן ישוב וימציא, מידי שנה במשך כל זמן פעילותו על פי החוזה, טופס אישור על קיום ביטוחים תקין וזאת ללא צורך בקבלת דרישה כלשהי מהחברה. המצאת טופס אישור על קיום הביטוחים תקין כאמור, מהווה תנאי יסודי בחוזה זה.

10.8. הקבלן מתחייב לכלול בביטוחיו את הסעיפים הבאים:

- א. שם "המבוטח" בפוליסות הינו – הקבלן / ואו החברה:
"החברה" לעניין הכיסוי הביטוחי: "אוצר מפעלי ים בע"מ ו/או אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ ו/או עיריית תל אביב ו/או מנהל מקרקעי ישראל לרבות תאגידים עירוניים ו/או עובדים של הנ"ל.
- ב. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי מכסה את אחריות החברה ועובדיה בגין ו/או בקשר עם מעשה ו/או מתדל של הקבלן ומי מטעמו בביצוע השירותים.
- ג. ביטוח חבות מעבידים מורחב לשפות את החברה היה ותוטל עליה אחריות כמעבידה בגין תאונת עבודה ו/או מחלות מקצוע שגרמו לעובדי הקבלן בקשר עם ביצוע השירותים.
- ד. ביטוח אחריות מקצועית מכסה את אחריות החברה ועובדיה בגין ו/או בקשר עם הפרת חובה מקצועית של הקבלן ומי מטעמו בביצוע השירותים.
- ה. ביטוח אחריות מקצועית לכלול תאריך רטרואקטיבי לא יאוחר ממועד התחלת מתן השירותים המקצועיים.
- ו. סכום ההשתתפות העצמית בפוליסות, בגין מקרה ביטוח אחד או סדרה של מקרי ביטוח הנובעים מסיבה מקורית אחת לא יעלה על סך 50,000 ₪.
- ז. ביטול זכות השיבוב ו/או התחלוף כלפי החברה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
- ח. הביטוחים לא יהיו ניתנים לביטול ו/או לשנוי תנאיהם לרעה, אלא לאחר שתימסר לחברה הודעה בכתב, ע"י הקבלן ו/או חברת הביטוח מטעמו, במכתב רשום, 60 יום לפחות לפני מועד הביטול ו/או השינוי המבוקש.
- ט. חריג רשלנות רבתי ככל וקיים בפוליסות מבוטל.
- י. כל סעיף בפוליסות הקבלן (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריות מבטחי הקבלן כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי החברה וכלפי מבטחיה, ולגבי החברה הביטוח על פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את הקבלן במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות השתתפות בביטוחי החברה מבלי שתהיה למבטחי הקבלן זכות תביעה ממבטחי החברה להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה הביטוח תשמ"א-1981. למען הסר ספק, מבטחי הקבלן מוותרים על טענה של ביטוח כפל כלפי החברה וכלפי מבטחיה.
- יא. היקף הכיסוי בפוליסות הקבלן לא יפחת מהיקף הכיסוי על פי פוליסות "ביט" של קבוצת כלל ביטוח התקפות במועד התחלת הביטוח ולעניין ביטוח אחריות מקצועית הכיסוי יהיה על פי פוליסת ביטוח אחריות מקצועית ינואר 2018 של חברת הביטוח כלל.
- יב. ככל ועבודות הקבלן כוללות עבודות פריקה, טעינה, מכשירי הרמה, הקמה ופירוק – ביטוחי הקבלן יורחבו לכסות אחריות בין היתר גם בגין העבודות המפורטות לעיל.
- יג. החברה רשאית, אך לא חייבת, לדרוש מהקבלן להמציא את פוליסות הביטוח לבחינת החברה והקבלן מתחייב לבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה שתדרוש החברה.

10.9. עריכת הביטוחים ו/או תיקונם והמצאת פוליסות הביטוח ו/או האישורים על קיום ביטוחים לחברה לא יהוו אישור כלשהו מהחברה על התאמת הביטוחים ולא יטילו עליה אחריות כלשהי בקשר לכך ו/או לא יהא בכך כדי לצמצם את אחריותו של הקבלן על-פי הסכם זה או על-פי כל דין.

10.10. הקבלן לבדו אחראי על תשלום דמי הביטוחים הנ"ל וכן יישא בדמי ההשתתפויות העצמיות הקבועות בפוליסות הביטוח.

10.11. הקבלן לבדו אחראי כלפי החברה לאבדן, נזק או קלקול לרכוש ו/או ציוד מכל סוג ותאור הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו ו/או שבאחריותו ו/או המשמש לצורך השירותים ו/או לכל אובדן תוצאתי בקשר עם ההתקשרות. הקבלן רשאי שלא לערוך ביטוח לרכוש ו/או לציוד המפורט לעיל במלואו ו/או בחלקו, אולם יובהר כי בכל מקרה הקבלן פוטר, בשמה ובשם הבאים מטעמו, את החברה ואת הבאים מטעם החברה מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו כאמור ו/או לכל אובדן תוצאתי בקשר עם ההתקשרות.

10.12. הקבלן לבדו יהיה אחראי לנזקים אשר היו מבוטחים אילולא מעשה או מחדל של הקבלן ו/או הפועלים מטעמו, לרבות קבלנים מבצעי עבודות, קבלני משנה ועובדיהם, אשר יגרמו להפחתה מלאה או חלקית של תגמולי הביטוח אשר היו משולמים בגין אותם נזקים. מובהר, כי הקבלן יהיה אחראי לנזקים בלתי מבוטחים, לרבות נזקים שהם מתחת לסכום ההשתתפות העצמית הקבועה בפוליסות. הקבלן פוטר את החברה ו/או הפועלים מטעמה מאחריות לכל נזק ו/או אובדן כאמור למעט אם גרמו לנזק בזדון.

10.13. הקבלן מתחייב לשמור ולקיים את כל הוראות פוליסות הביטוח כלשונו ומבלי לפגוע בכלליות האמור, לשמור על כל הוראות הבטיחות והזהירות הנכללות בפוליסות הביטוח. ולדרישת החברה לעשות כל פעולה כדי לממש את פוליסות הביטוח בעת הצורך.

10.14. הפר הקבלן את הוראות הפוליסות באופן המפקיע את זכויות החברה, יהיה הקבלן אחראי לנזקים באופן מלא ובלעדי מבלי שתהיה לו טענה כלשהי כלפי החברה על כל נזק כספי ו/או אחר שיגרם לו עקב זאת.

10.15. על הקבלן לשאת בתשלומים המוטלים עליו כמעביד לפי חוק הביטוח הלאומי ו/או כל חוק אחר הדרוש בביטוח עובדים על ידי מעבידים.

10.16. מבלי לגרוע מהאמור בפרק הביטוח ובאישור על קיום ביטוחי הקבלן, היה וניתנה הרשאה להסבת החוזה ו/או להעסיק קבלני משנה על פי תנאי החוזה, הקבלן יהיה אחראי לכלול בהסכמי ההתקשרות סעיף לפיו קבלני המשנה יתחייבו לערוך ולקיים ביטוחים בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של הקבלן וככל שיהיה נחוץ ותואם לתנאי ההתקשרות עימם, וזאת למשך כל תקופת התקשרותם עם הקבלן ולמשך כל תקופה נוספת בה ימצאו אחראים על פי דין. לחילופין יכלול הקבלן את קבלני המשנה בביטוחיו. למען הסר ספק האחריות הבלעדית בגין ו/או בקשר קיום ו/או חידור ביטוחים ע"י קבלני המשנה תחול על הקבלן.

הקבלן מתחייב להפקיד לטובת החברה ערבות בנקאית כדלקמן:

- 11.1. ערבות בנקאית בלתי מותנית לכל התחייבויותיו של הקבלן כלפי החברה, בנוסח המצורף **כנספת ד'** להסכם זה, בסך של 150,000 ₪ אשר תעמוד בתוקפה הסכם למשך כל תקופת ההתקשרות בתוספת 3 חודשים.
- 11.2. כל ההוצאות הקשורות במתן הערבות ו/או בהארכת תוקפה ו/או בגבייתה ו/או בהגדלת היקפה לפי העניין, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו.
- 11.3. אין במתן הערבות ו/או במימושה על ידי החברה כדי לגרוע מחיוביו של הקבלן כלפי החברה על פי ההסכם ו/או על פי הוראות כל דין ו/או בכדי לגרוע מזכויות החברה לתבוע כל סעד המגיע ו/או שיגיע לו על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.
- 11.4. במקרה של מימוש הערבות כולה או חלקה, חייב הקבלן להמציא מיד לרשות ערבות חדשה, לתקופה ובתנאים הזהים לערבות שמומשה, לרבות סכום הערבות.
- 11.5. החברה זכאית לגבות מהקבלן כל תשלום ו/או פיצוי ו/או כל שיפוי שיגיעו לה מהקבלן על פי ההסכם ו/או על פי כל דין, על ידי מימוש הערבות.
- 11.6. מבלי לגרוע מכלליות האמור, במקרה בו הקבלן יפר תנאי מתנאי ההסכם ו/או יגרום לחברה הפסד או הוצאה כספית עקב מחדל של הקבלן, תהא החברה רשאית, מבלי לגרוע ו/או לפגוע בזכויותיה על פי הוראות ההסכם ו/או הוראות כל דין, לחלט את סכום הערבות כולו או חלקו, לפי שיקול דעתה הבלעדי, מבלי שהקבלן יוכל להתנגד לחילוט האמור.

12. העברת זכויות

- 12.1. הקבלן לא יהיה רשאי לבצע כל עסקה בקשר עם זכויותיו ו/או התחייבויותיו, הנובעות בין במשתמע ובין במפורשות מהסכם זה, לרבות, להעביר, להמחות או לשעבד כל זכות מזכויותיו, או מהתחייבויותיו על פי הסכם זה, או בקשר אליו וזאת ללא אישורה מראש ובכתב של החברה. הסכימה החברה לבקשת הקבלן כאמור לא יהיה בכך לשחרר את הקבלן מהתחייבות, מאחריות או מחובה כלשהי על פי הסכם זה או על פי כל דין.
- 12.2. לצורך סעיף זה, תחשב כהעברה גם כניסה לשותפות עם אדם אחר, או כל גוף משפטי מאוגד, או בלתי מאוגד, או הקמת תאגיד לצורך ביצוע התחייבויותיה של הקבלן על פי הסכם זה.
- 12.3. החברה רשאית להסב ו/או להמחות זכויותיה, כולן או חלקן, עפ"י הסכם זה לכל צד ג' מכל סוג שהוא בכל עת וללא צורך בקבלת הסכמת הקבלן לכך ובתנאי שלא תיפגענה זכויות הקבלן עפ"י הסכם זה.

13. סודיות

- 13.1. הקבלן מתחייב לשמור על סודיות הסכם זה, ולא למסור או להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליו אגב או בקשר עם ביצוע עבודות האבטחה או במהלך או אגב ביצועו, תוך תקופת ביצועו.

13.2. הקבלן מתחייב להחתים את עובדיו ושולחיו על הצהרת סודיות לפיה יתחייבו לא להעביר, למסור, להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליהם אגב או בקשר עם ביצוע עבודות האבטחה.

14. הפרות וסעדים

14.1. מבלי לפגוע בכל זכות ו/או סעד לו הינה זכאית על פי הסכם זה ו/או על פי הדין החברה תהיה רשאית לבטל הסכם זה במקרים המפורטים להלן, מבלי שהקבלן יהא זכאי לפיצוי כלשהו עקב סיום ההתקשרות:

14.1.1. הקבלן הפר תנאי יסודי של הסכם זה.

14.1.2. הקבלן הפר הסכם זה או הוראה מהוראותיו, שאינה הפרה יסודית, ולא תיקן את ההפרה תוך ארבעה עשר (14) ימים ממועד קבלת הודעה בדבר ההפרה.

14.1.3. ניתן לבקשת צד ג', נגד הקבלן צו לפירוק ו/או צו כינוס נכסים ו/או צו הקפאת הליכים, ו/או הוגשה בקשה להסדר נושים של הקבלן ו/או מונה לו כונס נכסים ו/או הוטל עיקול על נכסי הקבלן, באופן שיש בו כדי לפגוע באפשרותו לעמוד בהתחייבויות על פי הסכם זה והכל במקרה שהללו לא בוטלו תוך ארבעה עשר (14) יום ממועד הינתנם, או תוך 7 ימים ממועד הינתנם אם הוגשה בקשה למתן אילו מהצווים הנ"ל על ידי הקבלן בעצמו.

14.1.4. הקבלן המחזיק ו/או הסב ו/או שיעבד את זכויותיו על פי הסכם, כול או מקצתן, ללא אישור החברה, כמפורט בהסכם זה;

14.1.5. הקבלן חדל בפועל מלנהל עסקיו ו/או מלבצע את השירותים שהוא הסכם זה;

14.1.6. הקבלן הורשע בעבירה שיש עמה קלון או עשה מעשה או מתדל כלשהו אשר, לדעת החברה, עשוי לפגוע בשמה הטוב של החברה ו/או באינטרסים של החברה;

14.1.7. הקבלן לא עמד בחובתו לשלם לעובדיו את השכר המתחייב על פי כל דין ו/או צו הרחבה ו/או הסכם קיבוצי.

14.2. מבלי לגרוע בכל סעד של החברה לפי הסכם ו/או הדין, במקרה של הפרה הוראות בהסכם ו/או הדין הנוגעות לשמירה על זכויות עובדים, נהלי העסקת עובדים, הוראות בטיחות, העסקת עובדים ללא תלוש זכיו"ב, תהא החברה רשאית לעכב סכומים שמגיעים לו מהתמורה ו/או לנכותו מסך התמורה שמגיעה לו, וכן לחלט את הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, והכל בהתאם לשיקול דעתה המלא והבלעדי וזאת מבלי לגרוע בכל סעד אחר על פי הסכם ההתקשרות ו/או הדין.

15. שונות

15.1. ויתור על סעדים

הקבלן מצהיר ומתחייב בזה, כי לעניין כל טענה, תביעה או דרישה, מכל סוג שהוא, שתהיינה לו לפי הסכם זה או מכוחו או בקשר אליו, במישרין או בעקיפין, בקשר להבאתו לידי סיום, על פי הוראות הסכם זה ו/או הדין, הינו מוותר ולא יהיה זכאי, לזכות עכבון או כל תרופה אחרת שתכליתה אכיפת ההסכם. במקרה של הבאת הסכם זה לידי סיום, לא יהיה הקבלן רשאי למנוע מסירת ביצוע שירותי האבטחה לקבלן אחר.

15.2. שיפוי

הקבלן מתחייב לשפות ו/או לפצות, באופן מלא ומייד עם קבלת דרישה בכתב, את החברה ו/או את עובדיה ו/או שלוחיה, בגין כל נזק וכנגד כל תביעה או דרישה, מכל עילה שהיא שתוגש, אם ומיד כאשר תוגש, על ידי כל אדם, בלי יוצא מן הכלל, נגדה ו/או נגד כל מי מעובדיה, שלוחיהן ושולחיהן, בגין כל מעשה ו/או מחדל לו אחראי הקבלן על פי הסכם זה ו/או על פי הדין, לרבות שכ"ט עו"ד וההוצאות המשפטיות שייגרמו לחברה ו/או מי מטעמה במלואם ו/או בכל סכום אשר ייפסק בפסק דין לחובתן בקשר לנוקים, אשר הקבלן אחראי להם על פי הסכם זה ו/או על פי הדין ובתנאי, שהחברה תודיע לקבל, מיד עם קבלת הודעה על כך, על המקרים המנויים מעלה, ותיתן לקבלן הזדמנות להתגונן כנגד תביעה כאמור.

15.3. ויתור או שינוי

15.3.1. הסכמה של צד לסטות מתנאי ההסכם במקרה מסוים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזירה שווה למקרה אחר. לא השתמש מי מהצדדים בזכויות שניתנו לו על פי ההסכם במקרה מסוים, אין לראות בכך ויתור על אותן זכויות במקרה אחר ואין ללמוד מהתנהגות זו ויתור כלשהו על זכויות וחובות לפי הסכם זה.

15.3.2. שום ויתור, או הימנעות מפעולה במועדה, או ארכה שתינתן, לא יחשבו כויתור של צד על זכות מזכויותיו והוא יהיה רשאי להשתמש בזכויותיו, כולן או מקצתן בכל עת שימצא לנכון.

15.4. תיקון להסכם

15.4.1. כל תיקון או תוספת להסכם זה ייערכו בכתב וייחתמו על ידי שני הצדדים, שאם לא כן, לא יהא להם כל תוקף.

15.5. קיצוץ

15.5.1. הקבלן מוותר בזה על כל זכות קיצוץ ו/או עיכובן שהיא הנתונה לו על פי כל דין כנגד החברה.

15.5.2. החברה תהיה זכאית לקזז ו/או לעכב תחת ידה ו/או לגבות כל סכום שמגיע ו/או שיגיע לה מן הקבלן, מתוך כספים שיגיעו ממנה לקבלן ו/או לחלט את הערבות הבנקאית, כל סכום ו/או חוב שהקבלן יהיה חייב לה, או למי מעובדיו, מכל סיבה שהיא ו/או כל הפסד או הוצאה כספית שתיגרם לחברה עקב מחדל של הקבלן ו/או כל סכום ו/או תשלום הנתבע ו/או נדרש ו/או עלול להיתבע או להידרש ממנה בקשר לקיום התחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה, לרבות התנהגותו ומחדליו, עד שתסולק באופן סופי התביעה ו/או הדרישה, לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עורך דין. הקבלן מוותר על זכותו לעיכובן על פי סעיף 5 לחוק הקבלנות תשלי"ד- 1974 ו/או על פי כל דין.

15.6. סמכות שיפוט והדין החל

15.6.1. הצדדים מסכימים כי הדין הישראלי יחול על הסכם זה.

15.6.2. הסמכות הייחודית לדון בכל עניין הנוגע להסכם זה או הנובע ממנו מוקנית לבית המשפט, המוסמך מבחינה עניינית, בעיר תל אביב-יפו, ולא תהיה סמכות לכל בית משפט אחר בעניין זה.

15.7. מיצוי התנאים המוסכמים

15.7.1. הסכם זה מכיל, מגלם, ממזג ומבטא את כל התנאים המוסכמים בין הצדדים. כל הבטחות, ערובות, הסכמים בכתב או בעל-פה, התחייבויות או מצגים בדבר נשוא הסכם זה שניתנו או נעשו על-ידי הצדדים לפני כריתת הסכם זה ואשר לא באו לידי ביטוי מפורש בו, אין בהם כדי להוסיף על החיובים והזכויות הקבועים בהסכם זה או הנובעים הימנו, לגרוע מהם או לשנותם, והצדדים לא יהיו קשורים בהם החל מתאריך הסכם זה.

15.7.2. בהסכם זה כל החובות החלים על הקבלן חלים גם על עובדיו, שליחיו או מי מטעמו של הקבלן וכל האמור בלשון יחיד אף הרבים במשמע וכן להפך, וזאת כשאין כוונה אחרת משתמעת.

16. הודעות

16.1. כל הודעה שנמסרה ביד על ידי צד למשנהו - לנמען בכתובת המצויה בכתורת הסכם זה - תחשב כמתקבלת בעת מסירתה.

16.2. כל הודעה על ידי צד למשנהו שתשלח בפקס המצוין להלן ותוך ציון הנמען המצוין להלן - תחשב כמתקבלת על ידי הצד השני בעת השלחה, אם ההודעה נשלחה ביום עסקים ובשעות העסקים המקובלות ואם לא - תיחשב כמתקבלת ביום העסקים העוקב, והכל בתנאי שברשות השולח אישור בכתב על קבלתה, שבמקביל תשלח ההודעה בדואר רשום כאמור להלן.

16.3. הודעה שתשלח על ידי צד למשנהו בדואר רשום, על פי הכתובת המצוינת להלן ותוך ציון הנמען המצוין להלן - תחשב כאילו התקבלה על ידי הצד השני תוך 48 שעות ממועד השלחה.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

הקבלן

החברה

כתב ערבות

אנו הח"מ, ת"ז שמעני הקבוע הוא ברחוב שמינוי יחד וכל אחד מאתנו לחוד, ערבים בזאת הדדית ערבות בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול ו/או לשינוי מכל סיבה שהיא למילוי כל התחייבויות הקבלן לפי הסכם זה.

ערבותנו זו לא תפקע בשל מתן ארכה ו/או הנחה ו/או הקלה מצד החברה במילוי ההתחייבויות לפי הסכם זה ו/או בשל ויתור מלא ו/או חלקי מצד החברה על זכויותיה לפיו ו/או לפי ההסכם ו/או לפי הדין החל על העניין.

אנו מצהירים כי איננו ערבים יחידים ו/או ערבים מוגנים כהגדרת מונחים אלו בחוק הערבות, תשכ"ז-1967, וכי סעיפים 5, 6 ו-8 לחוק הערבות, תשכ"ז-1967 לא יחולו על ערבותנו זו.

ולראייה באנו על החתום, היום 2020 :

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, יועצה המשפטי של הקבלן מאשר בזאת כי החתומים על הסכם זה מטעמו מוסמכים לחייב אותו כדין ומוסמכים לחתום על הסכם זה. כמו כן, אני מאשר את חתימת הערבים דלעיל שאף הם חתמו על כתב הערבות דלעיל בפני.

עו"ד

נספח א'

מפרט השירותים כפי שצורף למסמכי המכרז יהווה את נספח א' להסכם זה.

נספח ב'

נספח התמורה

טופס הצעת המחיר שצורף להצעת הקבלן במכרז בצירוף נספח התמורה למכרז (טבלאות השכר) יצורפו ויהוו יחד את נספח התמורה.

נספח ג'

נוסח אישור ביטוחים

נוסח ערבות להסכם 2020/....

לכבוד
אוצר מפעלי ים בע"מ
ת.ד. 6041
תל אביב 6106001

תאריך:

א.ג.ג,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

1. אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 150,000 ₪ (ובמילים: מאה וחמישים אלף שקלים חדשים) (להלן - "סכום הערבות"), שתדרשו מאת (להלן: "הנערב" או "החייב"), בקשר לאספקת שירותי אבטחה בהפעלת חדר בקרה בנמל ת"א.
סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שהוא מתפרסם מפעם לפעם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי, בתנאי ההצמדה שלהלן:
"המדד היסודי" לעניין ערבות זו, יהא מדד חודש פברואר 2020 שהתפרסם ב-15 לחודש מרץ 2020 (או בסמוך למועד זה).
"המדד החדש" לעניין ערבות זו, יהא המדד שפורסם לאחרונה וקודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.
הפרשי הצמדה לעניין ערבות זו יחושבו כדלהלן: אם יתברר כי המדד החדש עלה לעומת המדד היסודי, יהיו הפרשי ההצמדה - הסכום השווה למכפלת ההפרש בין המדד החדש למדד היסודי בסכום הדרישה, מחולק במדד היסודי. אם המדד יהיה נמוך מהמדד היסודי, נשלם לכם את הסכום הנקוב בדרישתכם עד לסכום הערבות, ללא כל הפרשי הצמדה.
2. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, לא יאוחר מחמישה עשר ימים מתאריך קבלת דרישתכם על ידינו לפי כתובתנו המפורטת לעיל, אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה ובלבד שלא יעלה על סכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת הנערב.
3. ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום 31 לדצמבר 2021 (כולל) בלבד ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.
4. כל דרישה על פי ערבות זו צריכה להתקבל על ידינו בכתב לא יאוחר מהתאריך הנ"ל. דרישה בכתב כאמור בערבות זו, אין פירושה דרישה שתגיע לבנק באמצעות פקסימיליה, טלפקס או מברק ודרישה כזו לא תיחשב כדרישה בהתאם לערבות זו.
5. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבת. בכפוף לאמור בסעיף 3 לעיל, ערבותנו זאת היא מוחלטת ובלתי תלויה, אנו מתחייבים לפעול על פיה ולא נהיה זכאים לבטלה בדרך כלשהיא.

בכבוד רב,

בנק בע"מ
סניף (מס'

נספח ה' (להסכם)

תצהיר הקבלן על העסקת עובדים עפ"י "חוק עסקאות גופים ציבוריים"

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הקבלן (להלן: "הקבלן") המבקש להתקשר עם אתרים - החברה לפיתוח אתרי תיירות בתל אביב יפו בע"מ ואוצר מפעלי ים בע"מ למתן שירותי הפעלת חדר בקרה בנמל ת"א. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הקבלן.

2. בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.

3. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

4. הקבלן הינו תאגיד הרשום בישראל.

5. (סמן X במשבצת המתאימה)

הקבלן ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "מועד להגשה") מטעם הקבלן בהתקשרות מספר _____ למתן שירותי הפעלת חדר בקרה בנמל ת"א.

הקבלן או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות וחלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד להגשה.

הקבלן או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות ולא חלפו שלוש שנים ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד להגשה.

פירוט ההרשעות הפליליות של הקבלן/בעלי השליטה בקבלן/חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה בקבלן/ פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה:

6. (סמן X במשבצת המתאימה)

לא הוטלו על הקבלן ובעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "מועד להגשה") מטעם הקבלן בהתקשרות מספר _____ למתן שירותי הפעלת חדר בקרה בנמל ת"א.

- הוטלו על הקבלן או בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה וחלפו שלוש שנים לפחות ממועד הטלת העיצום הכספי האחרון ועד למועד להגשה.
- הוטלו על הקבלן או בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה ולא חלפו שלוש שנים לפחות ממועד הטלת העיצום הכספי האחרון ועד למועד להגשה.
- פירוט כל העיצומים הכספיים שהושתו על הקבלן/בעלי השליטה בקבלן/חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה בקבלן בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחתימת	שם	תאריך
--------------	----	-------

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה וחתימת	מספר רישיון	תאריך
--------------	-------------	-------

נספח ה'1 – חוקי עבודה

- (1) מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית ;
- (2) תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית ;
- (3) תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית ;
- (4) איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
- (5) איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
- (6) איסור העסקה במנוחה השבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
- (7) תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
- (8) תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
- (9) איסור העסקת נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער ;
- (10) איסור העסקת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער ;
- (11) איסור העסקת נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער ;
- (12) איסור העסקת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער ;
- (13) איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביוזמת מזמין השירות או לפי הוראותיו ;
- (14) העברת סכומים שנוכו, לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר ;
- (15) איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(1) לחוק הגנת השכר ;
- (16) תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום ;
- (17) תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 ;
- (18) תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה ;
- (19) תשלומים לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והאבטחה בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, בנושאים המנויים בפרטים 1, 3, 4, 5, 7 ו-8 שבתוספת לחוק האמור .
- (20) חוק עובדים זרים

נספח ה'2 - צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה 2014 על עדכוניו.

מפרט שירותים – הפעלת חדר בקרה בנמל ת"א

1. מבוא

1.1. ביצוע השירותים נשוא מכרז זה יעשה על סמך המפורט להלן. מובהר כי בכל מקרה של סתירה בין הוראות מפרט זה לבין ההסכם יחולו הוראות ההסכם.

1.2. למען הסר ספק יובהר כי, הדרישות המופיעות להלן הינן כלליות ועל חברת האבטחה (להלן: "הספק") ומי מטעמו לפעול בנוסף לאמור במפרט, וככל והם לא סותרים את המפרט וההסכם, על פי הסטנדרטיים בענף ונהלי הגהות והבטיחות הנהוגים בענף האבטחה.

1.3. מטרת מסמך זה היא לאפיין דרישות קונקרטיות מחברת האבטחה במספר רבדים עיקריים:

- מהות השירותים הנדרשים מספק האבטחה.
- כח אדם – הגדרת בעלי תפקידים, תקנים ודרישות סף.
- הדרכה והכשרה – סל הכשרה ייעודי המותאם לאופי הפעילות.
- ניהול ותפעול – הגדרת שיטת הניהול השוטף של המערך.
- לוגיסטיקה ואדמיניסטרציה – תשתית לוגיסטית ואדמיניסטרטיבית המותאמת לצרכי המערך.

1.4. הגדרות ומושגים:

- "המתחם" מתחם נמל ת"א ויריד המזרח להלן: חצי האי הירקוני.
- "מנהל המתחם" – מנהל נמל ת"א ויריד המזרח ו/או מי מטעמו.
- "החברה" או "הנהלת החברה" או "המזמין" – הנהלת אתרים בחוף ת"א – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ ו/או חברת אוצר מפעלי ים בע"מ ו/או מי מטעמן.
- "מנהל חדר הבקרה" – מי שמונה על-ידי הנהלת המתחם להיות האחראי על חדר הבקרה מטעם הנהלת המתחם.
- "נהלי האבטחה בחצי האי ירקוני" – הנהלים שקבע המזמין בנוגע לשיטת האבטחה בחצי האי ירקוני. הנהלת המתחם רשאית לשנות את נהלי האבטחה לפי שיקול דעתה והספק יהיה מחויב לפעול לפי נהלי האבטחה שבתוקף.
- "הספק" – החברה אשר נבחרה לספק את השירותים במתחם.

2. מטרות תפקידי ואחריות הספק

אחריות הספק היא הפעלה של חדר הבקרה אשר נמצא בקומה השנייה של מבנה 8 בנמל ת"א.

החברה שומרת על זכותה לשנות את מיקום חדר הבקרה בתקופת השירותים ע"י הספק לכל מיקום אחר ברתבי העיר ת"א לפי שיקול דעת הנהלת החברה. במקרה כאמור לא יהיה כל שינוי בתנאי ההתקשרות מול הספק.

חדר הבקרה הוא מרכז השליטה במתחם – הן מבחינת פיקוח על מערך האבטחה במתחם, והן מבחינת בקרת החניונים המצויים במתחם. כמו כן, מרכז הבקרה מהווה מרכז השליטה לנכסים ומתחמים אחרים של החברה וביניהם, מתחם "התחנה", נמל יפו, רצועת החוף של ת"א, יפו העתיקה וכן כל שטח נוסף אשר קיים או יתווסף בעתיד לשליטת החברה, והכל בהתאם לשיקול דעת החברה.

תפקידיו של הספק יכללו, בין היתר:

2.1 שליטה, בקרה ותפעול של חדר הבקרה כולל תפעול תקלות ראשוניות במערך החניונים במתחם וכולל ביצוע סיורים במתחם לצורך בדיקת מכונות תשלום לחניון, תקינות כריזה וביצוע טיפול ראשוני עד להגעת טכנאי. מובהר, שחדר הבקרה אחראי גם על תפעול החניון בנמל ת"א וייתכן בעתיד גם תפעול של חניונים נוספים, כאשר באחריות הספק יהיה לתפעל זאת.

- 2.2 תצפית לאבטחה באמצעות מצלמות אבטחה בקשר למתחם וביצוע כריזה בעת הצורך.
- 2.3 תצפית לאבטחה באמצעות מצלמות אבטחה בקשר לשאר מתחמי החברה (יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה, המרינה וכן כל מתחם אחר שיתווסף בעתיד – אם יתווסף).
- 2.4 מרכז לקבלת דוחים לאירועים תשתיתיים ואחרים והפעלת מענה ראשוני.
- 2.5 נקודת הקשר עם גורמי העירייה וגורמי החילוץ וההצלה בקשר לאירועים (משטרה, מד"א וכב"א).
- 2.6 נקודת הקשר לשאר מתחמי החברה (יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה, המרינה וכן כל מתחם אחר שיתווסף בעתיד – אם יתווסף).
- 2.7 תיעוד והפקת דוחות לפי הצורך.
- 2.8 צוות חדר הבקרה של הספק יסייעו למבקרים (תחומי מידע, הכוונה, חיפוש וכו') ככל שניתן בנועם ובאיכות שירות טובה.
- 2.9 הספק ייתן מענה לאירועי חרום ולמצבי חירום במתאר מלחמה אסונות טבע, אירוע רב נפגעים כולל פינוי עובדים, מבקרים, מתן עזרה ראשונה, פעולות כיבוי אש ראשוניות כולל שימוש באמצעי הכיבוי במתחם, סיוע לכוחות החירום ככל שיידרש בזמן אירוע חרום בהתאם לפק"מ קבע לאבטחה בנמל ת"א ויריד המזרח ותיק שטח כב"א.
- 2.10 במקרה של אירוע, צוות חדר הבקרה ינהל ויבצע באופן מקצועי את כל הפעולות הדרושות לטיפול מקצועי על-פי הנהלים עד הגעת כוחות הביטחון ותשתף פעולה עם גורמי הביטחון וגורמי חירום וסיוע אחרים.
- 2.11 הספק יהיה אחראי על חדר הבקרה ובכפוף להנהלת המתחם ומנהל חדר הבקרה, יפעיל את חדר הבקרה בהתאם לצרכים המשתנים (שבתות, חגים, מועדים ואירועים מיוחדים בהתאם להערכת היקף הפעילות המופיעה במסמך זה).
- 2.12 **הספק יפעל על-פי הנהלים והוראות נהלי חדר הבקרה כפי שתקבע החברה. הספק מודע לכך כי הנהלת המתחם רשאית לעדכן את נהלי הפעלת חדר הבקרה לפי שיקול דעתה והוא מתחייב לפעול לפי הנהלים המעודכנים שבתוקף.**
- 2.13 הספק יהיה אחראי לשמור על הרכוש והציוד הקיים בחדר הבקרה במשך כל שעות היממה.
- 2.14 ביצוע כל מטלה נוספת תוטל על הספק על-ידי מנהל המתחם.

3. הפעלת חדר הבקרה

להלן פירוט הדרישות לתפקידים השונים שבמערך השירותים:

בקר בחדר בקרה

1. מדבר, קורא, וכותב עברית ברמה רהוטה.
2. מבין ומדבר אנגלית ברמה בסיסית.
3. בעלי הופעה ייצוגית, כושר התמצאות והבנת מהות תפקידו.
4. סיום 12 שנות לימוד.
5. סיים שירות מלא במערכות הביטחון (צה"ל, משטרה, מג"ב) או בשירות לאומי.
6. בעל ידע ויכולת עבודה בסביבה ממוחשבת.

7. בעל יכולת לבצע לפחות 3 משמרות בשבוע כולל בשישי/שבת/חג/לילה.
8. ביצוע חפיפה בת 3 משמרות של 8 שעות – (סה"כ 24 שעות עבודה).

מנהל משמרת בחדר בקרה

1. עומד בכל הדרישות המפורטות בהגדרת "בקר בחדר בקרה" ובנוסף בדרישות המפורטות להלן:
2. ניסיון בניהול צוותים.
3. ביצוע חפיפה בת 4 משמרות של 8 שעות – (סה"כ 32 שעות עבודה).

נוהל ותנאי חובה לקליטת בקר/ מנהל משמרת

- מיון ראשוני של המועמדים ובדיקת התאמתם לתפקיד בהתאם לדרישות המפורטות במסמך זה יבוצע על ידי הספק.
- הספק יעביר למנהל חדר הבקרה את פרטיהם של המועמדים שנמצאו מתאימים על ידו לתפקיד (בקר/ מנהל משמרת), לרבות קורות חיים, המלצות, צילום ת"ז, תעודת שחרור/פטור מצה"ל וכן כל פרט רלבנטי אחר. מועמדים שימצאו מתאימים לתפקיד יזומנו לראיון על ידי מנהל חדר הבקרה ומנהל התפעול של המתחם. ההחלטה הסופית בדבר קליטה של מועמד לתפקיד בקר/ מנהל משמרת תהיה של מנהל המתחם לפי שיקול דעתו הבלעדי.
- מועמד שימצא מתאים לתפקיד יעבור חפיפה בהתאם למפורט לעיל בתיאור תפקידו. מודגש כי עלות החפיפה לתפקידים המפורטים לעיל תשולם על-ידי החברה אך ורק ובמידה והעובד התמיד למשך 3 חודשי עבודה לפחות. בכל מקרה שבו עובד סיים את עבודתו לפני תום תקופה זו, תהא הסיבה לכך אשר תהא, הספק יישא בתשלום עבור החפיפה.
- החברה תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להודיע לספק לאחר השלמת ימי החפיפה כי המועמד לא נמצא מתאים לעבודה. במקרה כאמור עלות החפיפה תשולם על ידי החברה.
- החפיפות כאמור יבוצעו על ידי מנהל חדר הבקרה/ מנהלי משמרת וזאת בהתאם לתוכנית סדורה ולפי שיקול דעת הנהלת המתחם ובפיקוח של מנהל חדר הבקרה.

דרישות כלליות מהספק בקשר להפעלת חדר הבקרה

- מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק יהיה אחראי לגייס עובדים לתפקידי בקרים/מנהלי משמרת. העסקת בקרים/מנהלי משמרת תהיה כפופה לבדיקה ואישור על-ידי הנהלת המתחם. הנהלת המתחם רשאית לקבוע כי בקר/מנהל משמרת אינו מתאים לתפקיד, וקביעתה תהיה סופית ובלתי ניתנת לערעור. כמו כן, בקר לא יקודם לתפקיד מנהל משמרת ללא אישור החברה.
- עוד מובהר, כי במידה והספק לא יגייס בקר/מנהל משמרת לפי דרישת החברה (דהיינו עובד אשר יאושר ע"י החברה) למשך חודש ממועד דרישת החברה, החברה תהיה רשאית לסייע בגיוס העובדים באמצעות חברות השמה ו/או פרסומים מטעמה ו/או כל דרך אחרת, כאשר הספק יהיה חייב לשפות את החברה בעלות חברת ההשמה/פרסומים (אם נעשה בהם שימוש). בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור, הספק יחויב במקרה כאמור בתשלום פיצוי מוסכם כמפורט בטבלת הפיצויים המוסכמים להלן.
- הספק אחראי לערוך סידור עבודה לבקרים/מנהלי המשמרת, בכפוף לאישור מנהל חדר הבקרה.
- נציג הנהלת המתחם/ מנהל חדר הבקרה יבצע ראיונות לעובדים שיוצעו ע"י הספק למילוי תפקידה לצורך אישורים בטרם תחילת התפקיד. הנהלת המתחם תהיה רשאית לדרוש החלפת עובד שלדעתה התרשל מתפקידו והספק יהיה מחויב להחליפו תוך 4 שעות מכוח האדם הקיים.

- כמו כן, תהיה רשאית הנהלת המתחם להתקשר עם חברת שמירה ואבטחה נוספת מעת לעת או באופן קבוע, למילוי משימת שמירה ואבטחה במקרים בהם הספק אינה מבצעת את תפקידו ע"פ הנהלים והדרישות ו/או מכל סיבה אחרת לפי שיקול דעתה, וזאת מבלי לגרוע מזכותה של הנהלת המתחם לחייב את הספק בתשלום פיזיים מוסכמים כמפורט במפרט זה.
- בכל עת 24 שעות 7 ימים ביממה יהיה זמין נציג בכיר מטעם הספק, לצורך מתן מענה בכל נושא הקשור למילוי התחייבויות הספק, הן כלפי הנהלת המתחם והן כלפי העובדים הנמצאים במתחם במסגרת התקשרות זו.

נושאים אחרים להדגשה

- הבקרים/ מנהלי משמרת לא יהיו רשאים בזמן משמרת (פרט להפסקות) לשוחח בטלפון או עם אנשים מחוץ למסגרת התפקיד ו/או לצפות בסרטים ו/או לעשות שימוש כלשהוא בציווד חדר הבקרה למטרה אחרת פרט למטרה שלו הוא נועד ו/או לעשן ו/או לצאת מחדר הבקרה, פרט להפסקות שהוגדרו להם.
- הבקרים/ מנהלי המשמרת יערכו את הפסקות האוכל בשטח המתחם בלבד, כאשר יש עליהם מכשירי טלפון נייד בכדי שיהיה אפשר להזעיקם בכל עת במקרה של אירוע חריג.
- בכל רגע נתון במהלך המשמרת לא ימצא יותר מעובד בהפסקה.

4. שעות פעילות חדר הבקרה

שעות פעילות המתחם

- 4.1 המתחם פתוח למבקרים בכל ימות השנה, וזאת בלי לגרוע מהוראות כל דין וכל רשות מוסמכת.
- 4.2 משמרת של בקר/ מנהל משמרת תהיה בת 8 שעות, אלא אם דרשה הנהלת המתחם זמן ארוך יותר בנוגע למשמרת או משמרות ספציפיות. בכל מקרה הספק אינו רשאי להעסיק עובד יותר מ 12 שעות, או כל פרק זמן אחר בהתאם להוראות כל דין ו/או נוהג הקיימים בנושא. מובחר כי החברה לא תשלם עבור עבודה שתבוצע בשעות נוספות, אלא במקרים חריגים ובכפוף לאישור מראש ובכתב כמפורט בהסכם.
- 4.3 במועד פריסום המכרז, היקף כוח האדם הדרוש לחברה להפעלת חדר הבקרה הינו כדלקמן:

משמרת	יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'	יום ו'	שבת
בוקר (07:00 ועד 15:00)	בקר + מנמ"ש	בקר + מנמ"ש	בקר + מנמ"ש	בקר + מנמ"ש	בקר + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש
צהריים (15:00 ועד 23:00)	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש
לילה (23:00 ועד 07:00)	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש	2 בקרים + מנמ"ש

- הספק מתחייב להגדיל או להקטין את מספר הבקרים/ מנהלי משמרת בכל משמרת בהתאם להנחיית הנהלת המתחם ובהתאם למצב הביטחון כפי שיימסר לה על ידי הנהלת המתחם, וזאת בתוך 24-48 שעות מקבלת התזוזה, בהתחשב בנסיבות העניין.
- הגעה למשמרת 10 דקות לפני תחילת המשמרת. קרי, אם המשמרת מתחילה ב 07:00 תחילת תזדריך בשעה 06:50.
- חג – אינו כולל ימי חול המועד, הנחשבים ימי חולין לצורך מכרז זה.

- השעות כוללות חפיפה בין המשמרות וזמני יציאה/כניסה של עובדים.
- זמני המשמרות כוללים הפסקות הנדרשות ע"פ דין.
- עמדות עובדי הספק יקבעו על ידי מנהל חדר הבקרה. עובד לא יעזוב את עמדתו ולא ישוחרר מתפקידו בתום המשמרת אלא אם הגיע מחליפו ובוצעה החלפה והעברת תפקיד מסודרת, בהתאם להנחיות מנהל חדר הבקרה.

5. דרישות ואמצעים לביצוע השירותים

מבלי לגרוע מן האמור במפרט זה ומכלליות התחייבויות הספק, להלן פרוט דרישות ואמצעים לביצוע שרותי הפעלת חדר הבקרה. במידה והספק לא יקיים את ההוראות המתייחסות לפרוט המשימות ו/או לאספקת אמצעים ו/או לשמירת התקינות של האמצעים שבבעלות החברה, תהיה החברה רשאית לתקן כל חוסר, פגם או ליקוי שנתגלו בציוד כלשהו, על חשבון הספק.

מדים

הספק מחויב לספק מדים בצבעים כפי שיבחר מראש מנהל חדר הבקרה והנהלת המתחם בהתאמה לצרכי המתחם.

כל בקר ומנהל משמרת יקבל ביגוד על פי הפירוט הבא:

1. חולצות (4 קיץ, 4 חורף) – 65% פוליאסטר, 35% כותנה, משקל 150 גר'.
2. על גבי החולצות יודפס כיתוב: "CONTROL ROOM" או על כיתוב אחר שיוחלט ע"י החברה.
3. הביגוד יותאם לגבר או אישה בהתאם לגזרה המתבקשת ובאישור מראש של מנהל חדר הבקרה.
4. בחירת המדים או כל שינוי בהם תהיה באישור מנהל חדר הבקרה.

בנוסף לפריטי הלבוש האישיים, מתחייבת החברה לספק ציוד חורף יחידתי כמפורט להלן: 2 חליפת סערה זוהרים.

הספק מתחייב להחליף כל בלאי או נזק לביגוד תוך 24 שעות מרגע הדיווח של מנהל חדר הבקרה. מנהל חדר הבקרה והוא בלבד יקבע על פי שיקול דעתו על הצורך בהחלפת פריט עקב בלאי או נזק.

מנהל חדר הבקרה הוא המוסמך להכריז על החלפת עונה ושינוי פרטי ביגוד בהתאמה והספק מחויב להחליף או לנפק את פרטי הלבוש בהתאמה תוך 48 שעות מרגע ההכרזה על שינוי עונה על ידי מנהל חדר הבקרה.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לכל עובד יהיה מלאי ביגוד מספיק להחלפה.

הצבעים והדגמים יקבעו בתאום בין הספק לחברה. התלבשות לעובדים תוצג בפני נציגי החברה, ותאושר סופית על ידי החברה לפני תחילת ביצוע ההסכם והצטיידות הספק בהתאם.

הספק מתחייב לספק מלאי יחידתי של פריט אחד מכל סוגי הלבוש המנויים לעיל, שישמר באתר המזמין.

הספק מתחייב כי העובדים יבצעו את עבודתם ומטלותיהם בתלבושת תקינה, מגוהצת, נקייה ומסודרת אשר סופקה להם ע"י הספק ובאחריותו. עובד שיתייצב למשמרתו בלבוש מרושל או לא מגולח יחשב כאילו לא התייצב לעבודה.

כיסוי לוגיסטי נדרש

- הספק ידאג להגעת עובדיו לנמל 10 דקות לפני תחילתה של כל משמרת, על חשבוננו. החברה תבהיר, כי היא אינה מחייבת את הספק לממן עבור עובדיו מוניות בשעות ובימים שבהם אין תחבורה ציבורית, אך בד בבד, הספק עדיין יהיה אחראי להגעת מלוא כוח האדם הדרוש גם במועדים שבהם אין תחבורה ציבורית זמינה, על חשבוננו.

- עובדי הספק יועסקו ישירות על-ידי הספק, על כל המשתמע מאחריותו הבלעדית כמעסיק, לרבות שמירה על זכויות העובדים כדן. **הספק לא רשאי להעסיק את עובדיו באמצעות קבלן משנה.**
- הספק יספק לעובדים באופן שוטף ובהתאם לצורך אספקת ציוד כגון : קפה, נס קפה, תה, סוכר, חלב, כוסות לשתיה חמה וקרה, נייר טואלט.
- למען הסר ספק, מובהר בזאת שהספק יישא בכל העלויות הכרוכות בכיסוי לוגיסטי המפורטות בסעיף זה.

6. נספחים

נספח 1 – טבלת פיצוי מוסכם

פיצויים מוסכמים שישלם הספק למזמין במקרים הבאים:

#	הנושא	מהות ההפרה	סכום הפיצוי המוסכם למקרה ההפרה הראשון באותו החודש	סכום הפיצוי לבל הפרה חוזרת באותו החודש
1.1	איחורים/היעדרות/אי התייצבות	איחור למשמרת (איחור של מעל ל- 3 שעות ייחשב כאי התייצבות למשמרת)	50 ₪ לשעה ראשונה. 100 ₪ לכל שעה נוספת. *במקרה של משמרת מלאה – 8 שעות על פי תקן העובד.	
1.2		הופעה לא מסודרת של עובד	100 ₪	200 ₪
1.3		נטישת משמרת לפני סיומה	500 ₪	750 ₪
2.1	הצבת בקר/מנמ"ש שלא אושר על-ידי הקבוצה	הצבת בקר/מנמ"ש שלא עבר הליך קליטה מאושר על-ידי מנהל חדר הבקרה	10 שעות	20 שעות
2.2		חוסר בציוד/ציוד לא תקין/אי השלמת ציוד בזמן סביר כמוזכר לעיל.	5 שעות	10 שעות
		אי גיוס בקר/ מנמ"ש בתוך 30 ימים ממועד דרישת החברה	2,500 ₪	
3.1	דיווחים	אי העברת דיווח כניסה/יציאה יומי על ידי הבקר/ מנמ"ש במערכת שעות הנוכחות	3 שעות	6 שעות
3.2		דרישת כספים בגין שירותים שלא בוצעו בפועל	1,000 ₪	2,000 ₪
4	פיקוח ובקרה	אי קיום תדריך בתחילת משמרת	5 שעות	10 שעות
5.1	הפרת הנחיות	אי ביצוע הוראות בנהלי חדר הבקרה.	5 שעות	10 שעות
5.2		חוסר ערנות של הבקר (בגין כל פעולה שאינה נדרשת לביצוע התפקיד)	5 שעות	10 שעות

#	הנושא	מהות ההפרה	סכום הפיצוי המוסכם למקרה ההפרה הראשון באותו החודש	סכום הפיצוי לבל הפרה חוזרת באותו החודש
5.3		אי דיווח למנהל חדר הבקרה/הנהלת המתחם על כל אירוע חריג	10 שעות	50 שעות
5.4		אי מילוי הוראת מנהל חדר בקרה	10 שעות	20 שעות
5.5		אי תשלום שכר עובד או תנאים סוציאליים במועד ועל פי הסכומים שאושרו	2,000 ₪ לאירוע ראשון	4,000 ₪ לכל אירוע נוסף
5.6		אי עמידה בחוק שעות עבודה ומנוחה	1,000 ₪ לאירוע ראשון	2,000 ₪ לכל אירוע נוסף
5.7		אי עמידה בדרישות המפרט ו/או ההסכם שנחתם בין החברה לספק שאין לה התייחסות ספציפית אחרת	250 ₪ ליום לכל הפרה	500 ₪ ליום הפרה